

GESTION, COMPTABILITÉ, TARIFICATION



L'offre du réseau		Boves	Lille	
Cycle de formation : consolider ses acquis en comptabilité et en gestion financière				
61A - Maîtriser les spécificités comptables et financières dans les ESMS [option 1]	-	21, 22 novembre		500 €
61B - Maîtriser les spécificités comptables et financières dans les ESMS [option 2]	11 décembre	-		250 €
62 - Établir le budget prévisionnel de son établissement ou de son service	12 septembre	1 ^{er} octobre		250 €
63 - Élaborer le compte administratif : de la procédure à la mise en pratique	28 janvier	21 février		250 €
64A - Le plan pluriannuel de financement : comprendre ses mécanismes pour mieux le construire [option 1]	-	13, 14 juin		500 €
64B - Le plan pluriannuel de financement : comprendre ses mécanismes pour mieux le construire [option 2]	13 mai	-		250 €
65 - Concevoir des tableaux de bord et indicateurs adaptés à son activité dans le secteur social et médico-social : les prémices du contrôle de gestion	-	3 décembre		250 €
66A - Mettre en œuvre l'analyse financière [option 1]	27, 28 juin	-		500 €
66B - Mettre en œuvre l'analyse financière [option 2]	-	12 décembre		250 €
67 - CPOM : s'engager dans une démarche de contractualisation	5 février	1 ^{er} mars		250 €
68 - Réaliser son EPRD - secteur social et médico-social	2 avril	21 janvier		250 €



En plus, dans votre région		Boves	Lille	
69 - Le plan pluriannuel d'investissement	-	20 juin		250 €

PRATIQUES PROFESSIONNELLES



L'offre du réseau		Boves	Lille	
70 - La culture de la bientraitance dans le secteur associatif : des repères à la mise en œuvre	13, 14 juin	23, 24 mai		500 €
71 - Le secret professionnel et le partage d'informations dans la protection de l'enfance	-	14 mai		250 €
72A - Les écrits professionnels : communiquer avec efficacité [niveau 1]	-	4 avril		250 €
72B - Les écrits professionnels : communiquer avec efficacité [niveau 2]	-	19 septembre		250 €
73 - Les écrits professionnels	17, 18 janvier	-		500 €



En plus, dans votre région		Boves	Lille	
74 - Observation sociale et diagnostic de territoire	-	21, 22 mars		500 €
75 - Droit des usagers : réviser vos outils	-	24, 25 octobre		500 €
76 - La gestion des accueils physiques et téléphoniques dans les ESMS	25, 26 juin	-		500 €
77 - La prise de parole en public	4, 5 avril	-		500 €
78 - Gestion de l'agression réelle ou potentielle - MAPA	-	18, 19, 20, 21, 22 novembre		1.850 €
79A - Renouvellement MAPA [session 1]	-	26, 27 novembre		550 €
79B - Renouvellement MAPA [session 2]	-	28, 29 novembre		550 €
80 - L'exercice de l'autorité parentale en protection de l'enfance : mise à jour avec la loi de mars 2016	-	21 mai		250 €
81 - Le dispositif de protection de l'enfance : fondements et avancées depuis la loi de mars 2016	-	29 janvier		250 €
82 - Comprendre et accompagner les effets de l'avancée en âge de la personne en situation de handicap	7, 8 mars	-		500 €
83 - Comprendre pour mieux accompagner les maladies dégénératives	24, 25 octobre	-		500 €
84 - Prévenir et gérer des situations de violence et d'agressivité de la personne âgée dans le soin et l'accompagnement quotidien	7, 8 février	-		500 €



		Boves	Lille	
NOUVEAU	85 - Trouver la juste distance relationnelle dans l'accompagnement des personnes en fin de vie	2, 3 septembre	-	500 €
NOUVEAU	86 - De l'épuisement professionnel au ressourcement	30, 31 octobre	-	500 €
NOUVEAU	87 - Le repositionnement professionnel : un outil de management	2, 3 décembre	-	500 €
NOUVEAU	88 - La place de la famille dans l'institution	14, 15 janvier	-	500 €
	89 - Hygiène et sécurité alimentaire	30, 31 janvier	-	500 €
	90 - Alimentation et élaboration des menus [selon le GEMRCN] pour l'enfant, l'adolescent et l'adulte	9, 10 septembre	-	500 €
	91 - Hygiène et entretien des locaux	21, 22 octobre	-	500 €
	92 - La bientraitance de la personne âgée à travers l'alimentation	2, 3 mai	-	500 €
NOUVEAU	93 - Fonction linge «Méthode RABC [Risk Analysis Bio-contamination Control]»	18, 19 mars	-	500 €
NOUVEAU	94 - Obligations en restauration collective : élaborer son Plan de Maîtrise Sanitaire	26 mars	-	250 €
	95 - Le référent éducatif	28, 29 mars	-	500 €
	96 - Accueillir la parole de l'enfant [secteur Petite Enfance]	2, 3 juillet		500 €
	97 - La violence en actes : travailler avec des sujets difficiles	10, 11 janvier	-	500 €
	98 - Parentalité et placement : entre présence et effacement	17, 18 décembre	-	500 €
NOUVEAU	99 - Le positionnement éducatif face au discours radical	19, 20 septembre	-	500 €
NOUVEAU	100 - Accompagner les personnes en souffrance psychique	12, 13 novembre	-	500 €
NOUVEAU	101 - Co-construire le projet personnalisé avec la personne accueillie	12, 13 décembre	-	500 €

BUREAUTIQUE ET INFORMATIQUE



En Picardie		Boves	
102 - Word initiation		29 janvier	250 €
103 - Word perfectionnement		26 février	250 €
104 - Excel initiation		12 mars	250 €
105 - Excel perfectionnement		21 mai	250 €
106 - Professionnels : comment intégrer les réseaux sociaux ?		6, 7 mai	500 €
107 - Publisher		24 septembre	250 €
108 - Windows 10		26 novembre	250 €

LES TEMPS D'EXPERTISE



Les petits-déjeuners en Nord - Pas-de-Calais		Lille	
109 - Mettre en place des délégations de pouvoir		5 novembre	70 €
110 - Gérer l'abandon de poste		14 mai	70 €

MODALITÉS PRATIQUES

Un jour équivaut à **7 heures** de formation
Horaires : 9h - 17h

Lieux : **Lille** centre Vauban
 199-201 rue Colbert
 [bât Douai] 59000 Lille

Boves
 21 rue de l'Île Mystérieuse
 80440 Boves

Le règlement : à réception de la facture émise par l'Uriopss [soit après le stage]

Merci de nous prévenir de toute annulation d'inscription dans un délai minimum de 15 jours précédents le début du stage

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro

Lille : 31 59 00 781 59
Boves : 22 80 00 454 80



Mise en page : Uriopss IDF-APDC • septembre 2018



FORMATIONS 2019

UNIR LES ASSOCIATIONS POUR DÉVELOPPER LES SOLIDARITÉS

POUR VOS FORMATIONS CHOISISSEZ LE RÉSEAU UNIOPSS-URIOPSS

Implanté sur l'ensemble du territoire, le Réseau Uniopss-Uriopss unit les associations, des secteurs sanitaire, social et médico-social pour développer les solidarités.

La force de notre réseau est d'apporter des réponses au plus près des besoins et attentes des adhérents grâce à une analyse transversale des politiques publiques nationales et territoriales et à une expertise technique dans différents domaines d'activités.



NOTRE VALEUR AJOUTÉE

Une offre de formations adaptée aux acteurs privés non lucratifs et aux secteurs sanitaire, social et médico-social, qui s'appuie sur :

- Une connaissance fine des enjeux territoriaux des différents secteurs
- Une double-approche : technique et politique
- Une anticipation des évolutions du secteur et une adaptation constante des services aux réalités des associations et de leurs équipes

Un réseau d'intervenants experts issus de notre secteur qui accompagne au quotidien les associations, établissements et services (conseillers techniques des Uriopss, juristes, responsables de formation...), proposant :

- De permettre aux salariés d'améliorer et de donner du sens à leurs pratiques professionnelles
- D'aider les bénévoles à s'engager et exercer leurs missions,
- De mettre en place des prestations sur-mesure, adaptées à tout type de demandes grâce à des formations Intra-établissements,
- De faciliter l'accès à la formation par une offre commune proposée partout en France (y compris dans les DOM).

C'est aussi une opportunité d'échanger avec d'autres associations, fondations, mutuelles... et d'être ainsi partie prenante de la force du réseau.

2017

1 000 formations réalisées

10 576 personnes formées

115 556 heures stagiaires

317 formateurs mobilisés

UNE DÉMARCHE QUALITÉ D'AMPLEUR NATIONALE

Le réseau Uniopss-Uriopss est engagé dans une dynamique de modernisation et d'amélioration continue des services rendus à ses adhérents. Il intègre ainsi ses prestations de formation dans une démarche qualité globale, qui prend en compte la satisfaction de toutes les parties prenantes (stagiaires, employeurs, associations...).

En 2017, l'ensemble des organismes de formation du réseau Uniopss-Uriopss a été officiellement « Datadocké ». L'obtention de ce statut a permis au réseau d'intégrer les catalogues de référence des financeurs de la formation professionnelle. Ce référencement, qui nécessite de répondre à 21 critères qualité, est également un gage de fiabilité, tant pour les stagiaires que pour les structures.



En fonction de vos besoins toutes nos formations peuvent être proposées en INTRA CONTACTEZ-NOUS POUR VOS PROJETS DE FORMATION

Sur Lille
Michaël Vincent - tél. : 03 20 12 83 45
m.vincent@uriopss-hdf.fr

Sur Boves
Martine Babela - tél. : 03 22 71 74 73
m.babela@uriopss-hdf.fr

Retrouvez toutes nos formations
www.uriopss-hdf.fr

OFFRE DE FORMATIONS 2019

PILOTAGE ET GOUVERNANCE ASSOCIATIVE



L'offre du réseau

	Boves	Lille	
■ 01 - Gouvernance associative, pouvoirs et responsabilités	27 février	-	250 €
■ 02 - Élaborer sa stratégie associative	-	19 novembre	250 €
■ 03 - Coopération et regroupement	-	3 octobre	250 €



En plus, dans votre région

■ 04 - Les évolutions de l'action publique dans les domaines du social, du médico-social et du sanitaire	-	5, 7 novembre	500 €
■ 05 - Découvrir le champ du médico-social et le secteur du handicap	-	5, 10 décembre	500 €
■ 06 - Evaluation interne	-	21 mars	250 €
■ 07 - Piloter les suites de l'évaluation externe	5, 6 mars	-	500 €
■ 08 - Impulser une démarche d'écriture du projet d'établissement ou de service	-	17 septembre	250 €
■ 09 - Réactualiser son projet d'établissement ou de service en intégrant la nomenclature Sérafin PH	19, 20 novembre	-	500 €
■ 10 - La protection des données personnelles dans le secteur médico-social : comment agir en conformité avec le Règlement européen dit « RGPD » ?	-	24 janvier	300 €

DROIT SOCIAL



L'offre du réseau

	Boves	Lille	
Cycle de formation : consolider ses acquis en droit social			
■ 11 - Maîtriser les fondamentaux en droit social dans le secteur associatif, identifier les principaux pièges et prévenir les risques	23, 24 mai	14, 15 novembre	500 €
■ 12 - CDD, temps partiel : un focus indispensable pour une bonne utilisation de ces différentes formes de travail	21 mars	31 janvier	250 €
■ 13 - Optimiser la gestion des congés payés et jours fériés	28 février	18 juin	250 €
■ 14 - Sécuriser et accompagner la rupture du contrat de travail	25 avril	8 février	250 €
■ 15 - Pratique de la paie	-	6, 7, 24, 25 juin, 1 ^{er} juillet	1 250 €
■ 16 - Actualiser ses techniques de paie	5, 6 septembre	-	500 €
■ 17 - Gestion et aménagement du temps de travail	14 mai	26 février	250 €
■ 18 - Les instances représentatives du personnel : obligations et fonctionnement	9 décembre	-	250 €



En plus, dans votre région

■ 19 - Le prélèvement à la source	-	18 janvier*	125 €
■ 20 - La mise en place du CSE [Comité Social Economique]	23 avril	29 janvier	250 €
■ 21 - Identifier les modes d'application des conventions et accords collectifs de travail	-	12 mars*	125 €
■ 22 - Optimiser la conclusion du contrat à durée indéterminée	-	15 mars*	125 €
■ 23 - Connaître et maîtriser les différents types de congés du salarié	-	16 mai	250 €
■ 24 - Heures supplémentaires, heures complémentaires : de quoi parle-t-on et quel est leur régime juridique ?	*	19 mars*	125 €
■ 25 - Obligations légales liées aux variations d'effectifs : anticipation et gestion	11 juin	-	250 €



	Boves	Lille	
■ 26A - Droit du travail actualisé par les dernières législations et jurisprudences	30 avril [session 1]	-	250 €
■ 26B - Droit du travail actualisé par les dernières législations et jurisprudences	14 novembre [session 2]	-	250 €
■ 27 - La réforme de la formation professionnelle	5 décembre	-	250 €
■ 28 - Modifier le contrat de travail des salariés	-	24 septembre*	125 €
■ 29 - Maladie, accident de travail et inaptitude	16 mai	21 mai	250 €
■ 30 - La gestion des absences	16 septembre	-	250 €
■ 31 - L'exercice du pouvoir disciplinaire	28 novembre	4 juin	250 €
■ 32 - Prévenir et gérer les différentes formes de harcèlement au travail	-	13 juin	250 €
■ 33 - Les différents types de ruptures conventionnelles : quelles précautions ? Quelle procédure ?	-	25 avril	250 €
■ 34 - Réussir sa négociation annuelle obligatoire [NAO]	-	21 juin	250 €
■ 35 - Renégocier son accord ARTT dans la branche Unifed	28 mai	-	250 €
■ 36 - Numérique et droit du travail : droit à la déconnexion	24 juin	-	250 €
■ 37 - Négocier un accord d'entreprise : renforcer son dialogue social	26 septembre	-	250 €
■ 38 - Comment modifier et rompre le contrat de travail des salariés protégés ?	-	5 décembre*	125 €
■ 39A - Maîtriser la convention collective du 31 octobre 1951	-	12, 13 septembre	500 €
■ 39B - Maîtriser la convention collective du 31 octobre 1951	20 juin	-	250 €
■ 40A - Maîtriser la convention collective du 15 mars 1966	-	19, 20 septembre	500 €
■ 40B - Maîtriser la convention collective du 15 mars 1966	17 octobre	-	250 €
■ 41A - Maîtriser la convention collective du 21 mai 2010 dans l'aide à domicile	-	3, 4 octobre	500 €
■ 41B - Maîtriser la convention collective du 21 mai 2010 dans l'aide à domicile	7 novembre	-	250 €
■ 42 - Maîtriser la convention collective du 16 juillet 2003 des organismes et foyers et services pour jeunes travailleurs	-	7, 8 mars	500 €
■ 43 - Maîtriser les accords collectifs de travail des CHRS de mai 1976	-	21, 22 mars	500 €
■ 44 - Mutualisation et mise à disposition de personnel	14 mars	-	250 €
■ 45 - Mettre en œuvre un licenciement pour motif économique de 1 à 9 personnes	-	23 mai	125 €

NOUVEAU

[* matin : 9h-12h30]

RESSOURCES HUMAINES ET MANAGEMENT



L'offre du réseau

	Boves	Lille	
■ 46 - Se doter d'outils de pilotage RH pour mieux anticiper les évolutions dans sa structure	21 novembre	-	250 €
■ 47 - La BDES : les obligations de mise en œuvre et de gestion	16 janvier	28 mai	250 €
■ 48 - Recruter : de la présélection des candidats à l'intégration du salarié	4 décembre	5 février	250 €
■ 49 - Entretiens annuels, entretiens professionnels	20 décembre	2 avril	250 €
■ 50 - Cadre intermédiaire aujourd'hui : prendre sa fonction et se positionner	-	15 octobre	250 €
■ 51 - Gérer tensions et conflits au sein d'une équipe de travail	9, 10 mai	16, 23 mai	500 €



En plus, dans votre région

■ 52 - L'encadrement et l'animation d'équipe	4, 5 novembre	-	500 €
■ 53 - La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences [GPEC]	-	23, 30 avril, 6 mai	750 €
■ 54 - Les outils de la GPEC	5 novembre	-	250 €
■ 55 - Construire ses fiches de poste	29 octobre	-	250 €
■ 56 - Outils RH pour managers	-	10, 12, 13 décembre	750 €
■ 57 - Lutter contre l'absentéisme	-	10 octobre*	125 €
■ 58 - Prévenir et gérer les risques psychosociaux en ESMS	21, 22 janvier	-	500 €
■ 59 - La prévention des risques professionnels, la rédaction du document unique et la pénibilité	14 octobre	-	250 €
■ 60 - La qualité de vie au travail	-	1 ^{er} mars	125 €

NOUVEAU

[* matin : 9h-12h30]