

CELLULE D'ANIMATION REGIONALE EN SOINS PALLIATIFS HAUTS-DE-FRANCE

FICHE DE POSTE
Chef de projets – CDI
Temps plein
Poste à pourvoir dès que possible

La coordination régionale des soins palliatifs Hauts-de-France (CSPHF) est une association Loi 1901 dont les membres sont l'ensemble des personnes morales concourant à la prise en charge des patients en soins palliatifs (établissements de santé, dispositifs d'appui à la coordination, EHPAD, HAD, bénévoles d'accompagnement, usagers).

La CSPHF porte depuis 2023 la Cellule d'Animation Régionale (CAR) en soins palliatifs pour les Hauts-de-France (INSTRUCTION N° DGOS/R4/2022/252 du 30 novembre 2022 relative au cadre d'orientation national des cellules d'animation régionale de soins palliatifs). Elle travaille à l'information des professionnels et du grand public, à l'évaluation des pratiques, au pilotage de projets régionaux de collaboration entre professionnels de santé et à la diffusion des bonnes pratiques.

L'équipe est constituée de 6 salariés : coordonnateur, médecin, infirmier chargé de mission, chargé de communication, chef de projets (en cours de recrutement), et assistant de direction (en cours de recrutement). Au sein de la CAR, le chef de projet aura pour mission principale de piloter et d'animer la future filière palliative, en collaboration étroite avec le coordonnateur.

Missions

Etat des lieux et analyse des besoins territoriaux et régionaux en soins palliatifs

- Réaliser un état des lieux des dispositifs et ressources existants en matière de soins palliatifs au sein de la région Hauts-de-France
- Identifier les freins et les leviers des structures et des pratiques actuelles afin de dresser un diagnostic précis des besoins de leurs évolutions et de leurs développements à court et moyen terme

Diagnostic régional

- Conduire un diagnostic régional en collaboration avec les acteurs locaux (Hôpitaux, DAC, ESMS, associations, etc.) pour mieux comprendre les disparités géographiques et les besoins spécifiques des populations en matière de soins palliatifs
- Elaborer des recommandations à partir de ce diagnostic pour orienter la mise en place de la filière palliative

Développement et mise en œuvre de la filière palliative

- Elaborer un plan d'action pour la création et la structuration de la filière de soins palliatifs en tenant compte des objectifs de santé publique et des spécificités territoriales ou locale
- Piloter la mise en œuvre des différentes étapes du projet en veillant à la bonne coordination entre les différents acteurs (équipe soignante, administratives, partenaires externes, etc.)

Collaboration avec l'Agence Régionale de Santé et autres partenaires institutionnels

- Travailler en étroite collaboration avec l'Agence Régionale de Santé (ARS) et d'autres institutions publiques pour garantir que la filière soit en adéquation avec les politiques et orientations régionales en matière de soins palliatifs.
- Assurer le suivi et le respect des exigences réglementaires et des recommandations de l'ARS tout en facilitant les démarches administratives et financières liées à la filière

Animation et coordination des équipes

- Animer les équipes impliquées dans le projet (soignants, cadre de santé, administratifs, etc.) en favorisant une dynamique collaborative et en soutenant l'adoption des nouvelles pratiques
- Organiser des réunions de suivi régulières avec les parties prenantes pour assurer la bonne progression du projet et le respect des échéances

Suivi et évaluation de la filière palliative

- Mettre en place des indicateurs de suivi pour évaluer l'impact et l'efficacité de la filière de soins palliatifs sur la qualité des prises en charge et sur les structures participantes
- Réaliser des bilans réguliers et ajuster les actions en fonction des retours d'expérience et des besoins évolutifs

Sensibilisation et communication

- Développer des actions de communication et de sensibilisation, en lien avec le chargé de communication, auprès des professionnels de santé et du grand public pour promouvoir les soins palliatifs et améliorer la compréhension des enjeux liés à la fin de vie.
- Favoriser et accompagner l'intégration des soins palliatifs dans les formations des équipes soignantes
- Participer à l'acculturation du grand public aux soins palliatifs

Principales compétences requises

Savoirs :

- Maîtrise du fonctionnement du système de santé Français y compris les structures de soins, les cadres réglementaires et les politiques publiques en matière de santé, notamment dans le domaine des soins palliatifs.
- Maîtrise des différents outils et méthodes de gestion de projet incluant la planification, l'organisation, le suivi des actions et l'évaluation des résultats.
- Maîtrise parfaite de l'orthographe, de la grammaire et de la syntaxe
- Connaissance des stratégies régionales et nationales en matière de soins palliatifs, notamment celles définies par l'ARS Hauts-de-France
- Connaissance des normes légales et des réglementations relatives à la prise en charge des patients en soins palliatifs
- Connaissance en soins palliatifs avec une bonne compréhension des principes, pratiques et enjeux liés aux soins palliatifs, incluant les approches médicales, éthiques et psychosociales.

Savoir-faire :

- Capacité à gérer l'ensemble des étapes d'un projet complexe, de l'analyse à la mise en œuvre et à l'évaluation, en respectant les délais et les objectifs fixés.
- Savoir réaliser des états des lieux, identifier les besoins, mener des diagnostics régionaux et formuler des recommandations pertinentes pour structurer et améliorer les dispositifs en place.
- Savoir organiser et animer des réunions d'équipes pluridisciplinaires en encourageant une dynamique collaborative
- Capacité à travailler en collaboration avec divers partenaires institutionnels (ARS, collectivités territoriales, établissement de santé), associatifs e médicaux.
- Aptitude à élaborer des plans de communication, à sensibiliser les équipes aux enjeux des soins palliatifs et à promouvoir la filière auprès des acteurs concernés.
- Savoir mettre en place des indicateurs de suivi de la qualité, réaliser des bilans et ajuster les actions en fonction des résultats obtenus.
- Capacité à assurer et développer des formations et des actions de sensibilisation
- Capacité rédactionnelle
- Bonne expression orale et écrite
- Sens de la représentation
- Capacité d'initiative

Savoir-être :

- Empathie et sens de l'écoute
- Capacité à fédérer
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Adaptabilité
- Rigueur et réactivité
- Sens de l'organisation, des responsabilités et respect des délais
- Qualités relationnelles, sens de la communication et goût pour le travail en équipe
- Autonomie et pragmatisme
- Diplomatie et négociation

Conditions particulières d'emploi

Management

Le poste ne comporte pas de dimension managériale

Relations hiérarchiques et fonctionnelles

Sous la responsabilité hiérarchique du/de la coordinateur/trice

Principales relations fonctionnelles internes et externes

- Instances et équipe de la coordination
- Réseau
- Adhérents
- Partenaires institutionnels

Autres

- Permis B (déplacement sur la grande région) et voiture personnelle nécessaire
- Disponibilité ponctuelle en soirée et éventuellement le samedi (colloque, journée d'animation...)
- 2 jours de télétravail possibles par semaine

Statut : Cadre

Contrat : CDI temps plein

Lieu d'exercice/activité : Lille sur le site de l'URIOPSS Hauts-de-France et déplacement dans toute la région.

Création de poste : Prise de poste à partir de novembre 2024.

Profils requis**Niveau minimum requis**

- Formation spécialisée Bac +5 (niveau I) de type Master 2 ingénierie de la santé ou santé publique
- Sensibilité aux soins palliatifs souhaitée
- Expérience sur un poste similaire appréciée
- Le DU ou le DIU en soins palliatifs serait un plus

Pour plus d'informations ou pour candidater : contact@cspfh.fr