



eole-asso.fr

Poste Travailleur Social

CDI – 35 heures

L'Association Eole, 150 collaborateurs, gestionnaire de dispositifs d'Hébergement d'Urgence Hommes Seuls et Familles, d'un accueil de jour, d'Hébergement d'Insertion CHRS Hommes Seuls et Familles, de 7 Pensions de famille, d'un service Logement, d'un Atelier Chantier d'Insertion..... recrute **un travailleur Social H/F**

Service : Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale Familles / Lits Halte soins Santé pédiatriques dans le centre de Lille	Contrat et temps De Travail : CDI 35 heures, internat modéré (1 matinée, 1 soirée par semaine et un WE/4)	Poste à pourvoir le : Plus rapidement possible
--	---	--

PROFIL PROFESSIONNEL / COMPETENCES ATTENDUES

- Connaissance du champ de l'hébergement d'insertion et des publics familles
- Capacités relationnelles et rédactionnelles
- Etre à l'écoute et disponible
- Accompagner et développer des projets
- Connaissances des Conduites d'entretien
- Capacités de gérer des conflits
- Capacités à mettre en place des ateliers collectifs
- Animation de la vie quotidienne
- Curiosité professionnelle (se tenir informé des lois, règlements, environnement et législation)
- Maîtrise des outils informatiques (Word / Excel)

QUALIFICATION VISEE

Diplôme ES, ASS, CESF

MISSIONS

- Accueillir les personnes orientées par le SIAO ou par le réseau solidarité santé
- Informer l'usager de ses droits et de ses devoirs
- Favoriser l'expression des personnes accueillies et leur participation dans les différentes instances prévues à cet effet : réunion d'expression, conseil de vie sociale...
- Participer à l'accompagnement socio-éducatif des personnes, favoriser le développement de leurs capacités et l'autonomie dans le logement, participe à la mise en œuvre des projets personnalisés dans le respect de la loi du 2.01.2002.
- Accueillir et accompagner et former les stagiaires
- Participer à l'écriture des différents projets du service et de l'association
- S'appuyer sur le réseau partenarial mis en œuvre et le développer
- Veiller à la sécurité des personnes et à la protection des locaux
- Tenir à jour les tableaux statistiques et les différents outils éducatifs
- Savoir rédiger les rapports, les synthèses ainsi que les évaluations permettant le suivi et l'orientation
- Rédiger les rapports d'activité

INTEGRER L'ASSOCIATION EOLE C'EST :

- Bénéficier d'un parcours d'accueil et d'intégration (entretiens avec votre N+1, ½ journée de présentation de l'association, sensibilisation aux principes d'autodétermination, de bientraitance, de Réduction Des Risques Alcool et de prévention et gestion de l'agressivité).
- Développer vos potentialités par un plan de développement des compétences ambitieux.
- Bénéficier d'une attention particulière sur les sujets santé et sécurité au travail (Risques Psycho Sociaux, pas de carence au 1^{er} arrêt maladie...)
- Disposer des avantages suivants : 5 semaines de congés payés auxquels s'ajoutent la récupération des jours fériés tombant un jour de repos hebdomadaire, une prime conventionnelle de 5% du montant brut annuel, une mutuelle prise en charge à 50%, la prévoyance, une aide au transport et/ou à la mobilité durable prise en charge à hauteur de 500 euros annuels, 120 euros de chèques vacances et 180 euros de cartes illicado par les œuvres sociales dès 3 mois d'ancienneté.

REMUNERATION

Selon convention collective 51, coefficient 479 soit à partir de 2541.51 € brut mensuel pour un temps plein hors ancienneté et prime décentralisée (5% du salaire brut annuel).

CANDIDATURE Au plus vite

Lettre de motivation et CV adressé à
monsieur PARMENTIER Denis - Directeur du
Pôle Inclusion Sociale
E Mail : eole.recrutement@eole-asso.fr

Préciser le poste :
Travailleur Social CHRS/LHSS