

Chargé de partenariat suite de parcours emploi / relations entreprises (H/F) Convergence MEL

*Convergence France est une association créée en 2019 pour porter le déploiement national de 2 programmes d'insertion par le travail. Les programmes **Premières Heures en Chantier (PHC)** et **Collectif Vers l'accompagnement Global (CVG – anciennement programme Convergence)**, permettent la remobilisation par le travail des grands exclus (personnes issues de la rue ou sans solution de logement durable), au sein d'ateliers et chantiers d'insertion (ACI). PHC est mis en œuvre dans près de 60 ACI. Quant à CVG, il permet d'accompagner plus de 2600 salariés sur 12 territoires différents. Ce déploiement engagé depuis 2019 avec le soutien de l'Etat va continuer son développement dans les prochaines années. En parallèle, le modèle de suivi et de financement va évoluer pour sortir du cadre expérimental et entrer dans le droit commun.*

L'Union, regroupant les fonctions supports de 3 associations EOLE, SOLFA et E2C Grand Lille, coordonne les programmes CVG et PHC sur le territoire de la MEL. Convergence MEL coordonne aujourd'hui un collectif de 7 ACI (ABEJ, La Sauvegarde du Nord, le FCP, EOLE, Magdala, VIT'INSER et Canal) proposant un accompagnement de 339 salariés en file active sur CVG et 70 salariés sur PHC.

Rattaché au Coordinateur Convergence MEL, vous exercerez les missions suivantes au sein d'une équipe de 4 chargés de partenariat (logement, santé, emploi, accès aux droits).

Missions principales

Le ou la Chargée de Partenariat Convergence vient en support des Conseillers en Insertion Socio-Professionnelle / Travailleurs Sociaux des ACI partenaires avec l'objectif de développer les partenariats nécessaires à la mise en place par l'ACI d'un accompagnement social / médico-social global. En parallèle, il s'agit également de rencontrer les salariés en insertion, d'en décliner un accompagnement co-construit avec le CISP et les intervenants extérieurs potentiels pour faciliter l'accès et/ou le retour aux dispositifs de droits communs et l'emploi.

Concernant la mission spécifique suite de parcours emploi / relations entreprises :

⇒ **Développer le partenariat avec les entreprises et les acteurs institutionnels de l'emploi pour :**

- Créer et enrichir une base de données étayée selon les secteurs d'activité
- Créer une prospection & un suivi
- Organiser des visites d'entreprises pour les salariés en parcours
- Faciliter les PMSMP et les embauches
- Renforcer les échanges dans le cadre des forums emploi / événements organisés par le Pôle Emploi, le Département...

⇒ **Développer une passerelle entre les entreprises et les ACI pour:**

- Faire se connaître les 2 secteurs : sensibilisations aux publics des ACI
- Créer des échanges de pratiques : visite de sites...
- Créer des mises à disposition potentielles de salariés / mécénat de compétences

- Faciliter la recherche de compétences dans les ACI
- ⇒ **Développer et renforcer le partenariat avec les autres secteurs de l'IAE et du handicap pour :**
- Favoriser des suites de parcours sécurisées pour les salariés le nécessitant
 - Engager des immersions / PMSMP au sein de structures sécurisantes
 - Maintenir la possibilité de l'emploi pour des personnes ne pouvant accéder immédiatement au secteur « classique »
 - Reconnaître les compétences des salariés en parcours, compétences mises à disposition de l'IAE et du secteur adapté
- ⇒ **Se positionner en support du CISP/CIP dans le développement d'un accompagnement de proximité pour :**
- Apporter une plus-value dans l'étude du projet professionnel : en instaurant des bilans tripartites venant faciliter la définition d'un projet professionnel et des étapes nécessaires (notamment les PMSMP)
 - Créer le lien avec les entreprises correspondant aux besoins et compétences des salariés, notamment en utilisant le support des forums, job dating, visites d'entreprises, ateliers thématiques...
 - Faciliter l'accès à l'emploi en proposant des ateliers de préparation à l'emploi, à l'estime de soi et l'hygiène... ces ateliers s'appuieront sur l'expertise de potentiels partenaires
 - Spécifiquement sur le programme PHC, être en soutien de l'accompagnement mis en place par l'éducateur socio-professionnel pour favoriser les immersions en ACI et la suite de parcours dans un ACI Convergence

dans le cadre des missions communes de l'équipe Convergence MEL :

- ⇒ **Coanimer le collectif CISP et TS de Convergence MEL :**
- Développer des actions de sensibilisation ou de formation à destination des équipes et/ou des salariés en insertion en fonction des préoccupations repérées
 - Avec l'équipe mutualisée Convergence MEL, animer les réunions de mutualisation mensuelles à destination des CISP / Travailleurs sociaux des ACI Convergence MEL
 - Participer à l'organisation d'événements (animation du réseau partenarial, journées Convergence...)
 - Mettre en place des outils à destination des équipes pour faciliter le repérage et l'accompagnement des problématiques

Missions secondaires

- Suivre les actions réalisées en utilisant l'outil mis à disposition
- Participer à l'écriture du bilan annuel et aux comités de pilotage semestriel
- Participer à l'interpellation et à la collaboration avec les financeurs, collectivités locales/territoriales, organes déconcentrés de l'Etat avec l'objectif de valoriser les programmes et les publics mais aussi d'alerter sur des besoins nécessitant la construction d'une réponse institutionnelle

Compétences professionnelles et organisationnelles

- Connaître et maîtriser les politiques publiques de l'emploi, la formation
- Maîtriser le secteur de l'IAE

- Créer, développer et entretenir des partenariats avec les entreprises
- Animer des ateliers collectifs
- Organisation de son travail
- Capacités à suivre son activité / utilisation et/ou construction d'outils
- Capacités à prioriser les actions
- Capacités rédactionnelles facilitant le rendu-compte
- Capacités à valoriser l'activité
- Connaissance du public en situation de grande précarité

Profil recherché

Vous êtes diplômé d'un bac +3 minimum dans le secteur social, politique publique, emploi, formation et avez une expérience de 5 ans dans la relation entreprise, partenariats des acteurs de l'emploi.

Conditions d'emploi

- Lieu de travail : association L'Union 46 rue des canoniers à Lille
- Déplacements fréquents sur les différents ACI de la MEL (véhicule de service à disposition)
- CDI à temps plein 35h par semaine
- Salaire : A partir de 27 K€ Brut annuel, selon expérience -Carte déjeuner
- Horaires de journée du lundi au vendredi
- Date d'embauche : à partir du 01/07/2024

Adresser CV, lettre de motivation à : scavitte@cvgce.org