



Solidarité Femmes Accueil

**L'association SOLFA (SOLidarité Femmes Accueil) bénéficie d'une large reconnaissance auprès des autorités publiques et des donateurs privés (Entreprises et particuliers). Ses expériences et ses actions sont largement reconnues et médiatisées.**

**L'association est composée de  
3 pôles d'activité à destination des femmes et enfants  
Pôle Protection de l'Enfance  
Pôle Hébergement, insertion et responsabilisation  
Pôle Violences faites aux Femmes  
situés sur Le Nord et le Pas de Calais**

**Elle recherche**

**Son nouveau Directeur.trice du Pôle Insertion, Hébergement et Responsabilisation (H/F)  
CDI 1 ETP**

**Le Pôle Hébergement insertion et Responsabilisation de SOLFA c'est :**

3 CHRS agréés par la DDETS, un service d'accompagnement « vers et dans le logement » (Habiter Ensemble) disposant de places d'hébergement temporaire et un dispositif de responsabilisation d'auteurs de violences conjugales (centre Clotaire).

Intervention sur les départements du Nord et du Pas de Calais

**La Direction de Pôle chez SOLFA c'est :**

Favoriser le développement et la qualité des prestations offertes par votre pôle, en adéquation avec les valeurs de l'association et ses orientations stratégiques :

**Notre recherche :**

- Vous êtes structurant et apportez un cadre repérant aux chefs de service et aux équipes
- Vous êtes en charge d'un diagnostic des services/ établissements de votre périmètre en vue d'éclairer le besoin stratégique sur :
  - \* le volet logement
  - \* les parcours des usagers en fonction de l'objet des services, notamment en hébergement
  - \* la place de l'insertion professionnelle et les besoins de l'Association
- Votre pôle est composé d'une cinquantaine de professionnels encadrés par 3 chefs de service
- Vous participez au codir et représentez l'association auprès des partenaires publics.
- Vous assurez avec l'aide des fonctions supports la gestion financière quotidienne, les ressources humaines, les rapports avec les partenaires...

**Vos Talents :**

Diplômé(e) d'un Bac +5, type CAFDES, Master 2 de gestion des organismes sociaux ou équivalent, vous bénéficiez d'une première expérience réussie dans un poste de Direction, en lien avec un service hébergement social, le public en grande précarité ou l'inclusion.

Vous avez une bonne connaissance des Centres d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS), ainsi que des processus d'insertion sociale.

Vous avez à coeur de faire grandir vos équipes et de leur donner un cap et des orientations claires.

Votre goût du challenge et votre dynamisme sont propices pour impulser de nouveaux projets.

**Nous vous offrons :**

- L'opportunité de rejoindre une structure bienveillante, porteuse de sens.
- L'opportunité d'intégrer une Association reconnue pour ses actions et expertise sur le plan national.
- L'opportunité d'agir pour une association de renommée nationale.
- L'opportunité de donner du sens à votre parcours professionnel et à avoir de l'impact.

**Les compétences à mobiliser :**

Connaissance des personnes accompagnées et des modes d'accompagnement  
Connaissances juridiques  
Connaissance des règles et des mécanismes budgétaires et comptables d'un établissement social  
Maîtrise de la méthodologie et conduite de projets  
Connaissance et mobilisation des techniques de communication  
Organisation des services  
Techniques d'animation  
Coopération transverse  
Adaptation au changement  
Développement des collaborateurs  
Prise de décision et résolution de problèmes  
Innovation, créativité et adaptation  
Organisation, synthèse et autonomie  
Sens des valeurs associatives  
Sens pédagogique et écoute

**Conditions d'exercice :**

- Base temps plein avec astreintes
- Lieu de travail : Lille et la MEL en majorité, Arras, Béthune

**Salaire annuel brut selon critères conventionnels :** A partir de 50 k€ (base temps plein), selon ancienneté

***Le poste est à pourvoir rapidement***

**Si cette offre vous intéresse, veuillez adresser votre candidature (CV + lettre de motivation)**

Par courrier ou par mail : [marie.leblan@captalents.com](mailto:marie.leblan@captalents.com)

En cas de candidature interne, le.la candidat.e veillera à informer son.sa responsable hiérarchique de sa démarche.