



## **Offre d'emploi : directeur (trice) pôle AHI de l'Audomarois**

### **Association Mahra - le Toit**

Employeur : Association Mahra - le Toit (Maison d'Accueil, d'Hébergement, de Réinsertion et d'Accompagnement)

Hébergement, accueil d'urgence pour personnes seules et familles, accompagnement des personnes accueillies sur les plans administratif et social, implantation sur Saint-Omer, Longuenesse et Calais.

---

### **Poste à pourvoir sur Longuenesse : Poste de directeur (trice) du pôle Accueil-Hébergement-Insertion sur l'Audomarois**

#### **Missions**

Dans le respect du projet associatif et des missions confiées par la direction générale, le directeur/la directrice est responsable du pilotage des établissements et dispositifs de son pôle et de la coordination des services, dans le périmètre de son DUD. Le pôle AHI de l'Audomarois regroupe :

- 2 CHRS (un CHRS féminin et un CHRS masculin)
- 1 CADA/HUDA
- 1 Service de Veille Sociale (antenne territoriale SIAO, accueil de jour, places d'hébergement d'urgence, SAMU SOCIAL, 115)
- 1 dispositif d'accueil d'auteurs de violences conjugales
- 1 accueil de jour pour victimes de violences conjugales

Avec l'appui des 3 chefs de service en poste, le directeur/la directrice est responsable de la mise en oeuvre du projet d'établissement et des projets de services, il(elle) assure une gestion saine de la structure dans tous ses domaines : ressources humaines, finances, démarche qualité et évaluation, activités, réseaux et partenariats.

- Le directeur/ la directrice dirige, anime et fédère les équipes en les accompagnant dans le développement de leurs compétences à l'aide d'un management de proximité soucieux de la qualité de vie et des conditions de travail.
- Le directeur/directrice assure le suivi de la gestion budgétaire et financière en lien avec le DAF et la direction générale. Il/elle répond aux appels à projets, rédige les bilans annuels, le rapport d'activité de son pôle et assure une veille sur les différentes innovations et sources de financement en vue de développer des réponses adaptées à l'évolution des publics accompagnés.
- Le directeur/la directrice participe aux réunions de direction, est force de propositions et d'analyses des besoins des publics accueillis et des spécificités du territoire
- Le directeur/la directrice veille à la sécurité des personnes accueillies et des professionnels et au respect des règlements. Il/elle est garant de la qualité de l'accompagnement réalisé par les différentes équipes de son pôle.
- Le directeur/la directrice entretient et développe les partenariats afin de proposer des solutions personnalisées aux personnes accueillies. Il/elle représente l'association en lien avec la directrice générale dans différentes instances de coordination et de consultation

### **Profil-exigences**

- Master 2, CAFDES ... diplôme de niveau 7 (ex niveau 1)
- Expérience significative dans le secteur social ou médico-social impérative.
- Connaissance de notre secteur, de ses enjeux, du public accueilli
- Dynamisme et engagement dans la lutte contre toute forme d'exclusion
- Capacités d'écoute, de concertation, d'analyse et de synthèse
- Aisance dans la communication écrite et verbale
- Autonomie et grande réactivité
- Solides aptitudes en management d'équipes, reconnu (e) pour vos qualités humaines
- Rigueur et organisation

### **Conditions d'exercice et avantages**

- Poste basé à Longuenesse avec déplacements à prévoir sur l'Audomarois et ponctuellement sur le Calaisis
- Astreintes à prévoir sur les établissements Audomarois (pôle AHI, pôle logement et pôle Insertion par l'Economique)
- Salaire selon la Convention Collective Accords CHRS SYNEAS
- Mutuelle individuelle ou familiale de structure

**Poste à pourvoir au 1<sup>er</sup> janvier 2024.**

Candidature (CV, lettre de motivation et prétentions salariales) à envoyer avant le 15 septembre 2023 par mail à l'intention d'Anne LECERF, Directrice Générale : [anne.lecerf@mahra-letoit.fr](mailto:anne.lecerf@mahra-letoit.fr)