



Comment modifier et rompre le contrat de travail des salariés protégés

0,5 jour

Mardi 9 février 2021 de 9h00 à 12h30

INTERVENANT : Mathilde FACHE –
Juriste en droit social à l'Uriopss HDF

**PUBLIC(S), PREREQUIS &
MODALITES D'ACCES A LA
FORMATION :**

Formation ouverte à toute personne
Directeurs, DRH/RRH, Personnels en
charge des ressources humaines...

Cette formation présuppose de
connaître les règles juridiques
applicables aux différentes instances
représentatives du personnel

Pour toutes les personnes en
situation de handicap, l'Uriopss
Hauts-de-France a la possibilité
d'adapter, dans la mesure du
possible, les conditions d'accueil ainsi
que le contenu de la formation en
fonction du handicap. **N'hésitez pas
à nous faire part de vos besoins
éventuels** à l'adresse mail suivante :
m.babela@uriopss-hdf.fr

TARIF : 125 €

LIEU : URIOPSS HDF - LILLE

MODALITES PEDAGOGIQUES :

Apports théoriques (80%) et
exercices pratiques – mises en
situations (20%)

Utilisation de nombreux supports
pour faciliter les échanges et les
interactions.

Ressources pédagogiques mises à
disposition des stagiaires.

Une **attestation de fin de formation**
sera délivrée à l'issue de la formation.

MODALITES D'EVALUATION :

- Evaluation des acquis en cours de
formation :
- Evaluation de la satisfaction des
stagiaires en fin de formation

CAPACITE MAXIMUM :

12 personnes

CONTEXTE :

La loi et la jurisprudence encadrent l'exercice par l'employeur du pouvoir de direction voire disciplinaire à l'égard des salariés protégés. De leur côté, les associations sont en général assez frileuses à l'idée de devoir user de ces pouvoirs à l'égard de ces derniers. La présente formation a pour objet de revenir sur les règles applicables en termes de modifications et de rupture du contrat des salariés protégés

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Maîtriser les obligations de l'employeur
- Sécuriser l'exercice du pouvoir de direction auprès des représentants du personnel

DEROULE DE FORMATION :

- Les bénéficiaires de la protection
- La modification du contrat de travail ou des conditions de travail
- Le droit disciplinaire
- La procédure spéciale de licenciement