



30/2022

RESSOURCES HUMAINES ET MANAGEMENT

MISE EN PLACE DES ENTRETIENS ANNUELS D'ÉVALUATION



FORMATION EN DISTANCIEL

Contexte

« Définir des objectifs est la première étape dans la transformation de l'invisible vers le visible » - Tony Robbins. En ce sens, l'entretien annuel d'évaluation est l'outil RH clé pour faire la photographie des réalisations d'un.e salarié.e, et ainsi créer la motivation et la prise d'initiative pour que les nouveaux objectifs fixés soient atteints. C'est aussi un moment privilégié entre les salariés et leur responsable d'échanger sur l'année écoulée. Dans cette formation, nous revenons vers les points clés de cet entretien.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Accompagner ses collaborateurs à la préparation de leur entretien
- Maîtriser les enjeux de l'entretien annuel d'évaluation
- Être capable de fixer des objectifs

PROGRAMME

CLASSE VIRTUELLE (2 heures)

SEQUENCE ASYNCHRONE (travail personnel estimé à 2 heures)

La préparation à l'entretien annuel

- La réalisation d'un auto-bilan
- Les étapes de la préparation
- Les bons conseils

La conduite de l'entretien annuel d'évaluation

- Les étapes de l'entretien annuel d'évaluation de la préparation à la clôture
- Méthodologie et conseils : les points d'attention essentiels du Manager pour éviter les erreurs

La fixation des objectifs individuels et collectifs

- Les caractéristiques d'un bon objectif
- Les 3 types d'objectifs

Date / Horaires / Durée

2 heures de classes virtuelles :

- 4 octobre, de 14h à 16h
- + 2 h de travail en autonomie >

[s'inscrire en ligne](#)

Intervenante

Mathilde FACHE ou Charlotte MILLET -
[Présentation](#)

Public(s), pré-requis

Être en situation d'encadrement d'une équipe ou prise de fonction.

Tarif

Adhèrent cotisant : 200€

Capacité maximum

12 personnes

Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques (80%) et exercices pratiques – mises en situations (20%)
- Utilisation de nombreux supports pour faciliter les échanges et les interactions.
- Ressources pédagogiques mises à disposition des stagiaires.
- Une attestation de fin de formation sera délivrée à l'issue de la formation

Modalités d'évaluation

- Évaluation des acquis en cours de formation
- Évaluation de l'action de formation par l'envoi d'une fiche individuelle en ligne au stagiaire
- Évaluation de l'action de formation par l'envoi d'une d'évaluation à froid en ligne au stagiaire

Pour toutes les personnes en situation de handicap, l'Uriopss Hauts-de-France a la possibilité d'adapter, dans la mesure du possible, les conditions d'accueil ainsi que le contenu de la formation en fonction du handicap. N'hésitez pas à nous faire part de vos besoins éventuels à l'adresse mail suivante : m.babela@uriopss-hdf.fr

