

**POSTE TRAVAILLEUR SOCIAL (H/F)  
CDD / HEBERGEMENT D'URGENCE HOMMES SEULS  
DU 15.09.2022 au 31.07.2023  
28H/Semaine**

L'Association Eole, 110 salariés permanents, gestionnaire de dispositifs d'Hébergement d'Urgence Hommes Seuls et Familles, d'un Accueil de jour familles, couples et femmes seules, d'Hébergement d'Insertion CHRS Hommes Seuls et Familles, de 7 Maisons Relais, d'un service accompagnement logement, d'un Atelier Chantier d'Insertion et d'un service de médiation à l'emploi... recrute un **Travailleur Social (H ou F)** pour son service d'hébergement d'urgence Hommes seuls sur Lille. Courant 2023, le service déménagera sur la commune d'Halluin.

**Service :** Centre d'Hébergement d'Urgence Hommes Seuls sur Lille.

**Contrat et temps de Travail :** CDD 28 h/semaine

**Poste à pourvoir le :** 15 septembre 2022

**Missions :** Placé(e) sous la responsabilité du chef de service et intégré (e) à une équipe éducative, le travailleur social assure l'accompagnement des personnes hébergées. Les missions consistent à :

- Accueillir les personnes orientées par le 115
- Réaliser une évaluation sociale des situations rencontrées
- Savoir repérer les potentialités et les limites des personnes
- Mise en œuvre d'un accompagnement social individualisé
- Elaborer un projet personnalisé dans un travail coopératif avec la personne hébergée
- Accompagnement (si nécessaire) dans les démarches liées au projet personnalisé (droit commun, santé, judiciaire, insertion professionnelle...)
- Actualisation des évaluations sociales SIAO
- Mise en place d'actions à dimension collective
- Tenir à jour les tableaux de bord et les différents logiciels
- Travailler en réseau et en partenariat
- Rendre compte et participer aux bilans des actions
- Participer aux différentes réunions internes et externes....

**Profil Professionnel / Compétences attendues :**

- Connaissance des dispositifs d'hébergement
- Etre à l'aise en situation d'animation de groupe et en individuel
- Savoir instaurer une ambiance conviviale, respectueuse et bienveillante
- Savoir faire preuve d'adaptation, de disponibilité, d'empathie et de rigueur
- Capacités à s'intégrer et à travailler en équipe
- Etre en capacité d'analyser et de comprendre une situation problématique, mobiliser les ressources internes et externes pour l'accompagner
- Avoir des notions de méthodologie de projet
- Capacités rédactionnelles
- Capacités à synthétiser et à rendre compte
- Maîtrise des outils informatiques
- Sens de l'organisation
- La maîtrise d'une langue étrangère sera appréciée

**Qualification visée :**

- Diplôme ES, ASS, CESH
- Permis B obligatoire étant donné les déplacements professionnels (véhicule de service)
- Rémunération selon convention collective 1951, coefficient 479, 2130.11 euros bruts pour 151.67 h travaillées + prime décentralisée annuelle représentant 5% du salaire brut annuel et prime d'internat 5%

**Candidature :**

Adressez votre **Lettre de motivation et curriculum vitae** à Monsieur Denis PARMENTIER, Directeur Adjoint du Pôle Inclusion Sociale (en indiquant en objet poste TS HU Hommes/ CDD 0,8 ETP) sur l'adresse mail suivante :

[eole.recrutement@eole-asso.fr](mailto:eole.recrutement@eole-asso.fr) pour le **4 août 2022 au plus tard.**