

## POSTE TRAVAILLEUR SOCIAL (H/F) ACCUEIL DE JOUR / CDD 1 ETP

L'Association Eole, 130 collaborateurs, gestionnaire de dispositifs d'Hébergement d'Urgence Hommes Seuls et Familles, d'un Accueil de jour familles, couples et femmes seules, d'Hébergement d'Insertion CHRS Hommes Seuls et Familles, de 7 Maisons Relais, d'un service accompagnement logement, d'un Atelier Chantier d'Insertion et d'un service de médiation à l'emploi recrute un **Travailleur Social** (H ou F)

**Service :** L'accueil de Jour cible un public femmes seules, couples et familles sans logement, ni hébergement, quelque soit sa situation administrative. Il est ouvert 7/7 jours de 7h30 à 17h du lundi au vendredi et de 8h30 à 17h les samedis et dimanches.

**Contrat et temps de Travail :** 35 heures hebdomadaires (un samedi sur cinq est travaillé). CDD mission jusqu'au 30/09/2022.

**Poste à pourvoir le :** le 11 Juillet 2022.

**Missions :** Placé(e) sous la responsabilité du chef de service et intégré à une équipe éducative, le travailleur social assure au sein de l'accueil de jour les actions ci-dessous :

- Accueil des publics et permanences nouveaux accueils
- Entretiens des premiers accueils
- Réalisation des évaluations sociales SIAO
- Utilisation des outils à disposition (fiche accueil, fiche évaluation, fiche domiciliation)
- Présentation et explication du règlement de fonctionnement, du principe de mise en référence, du règlement de la domiciliation
- Accompagnement social global en continu de 20 ménages (femmes seules, couples, familles) selon les missions définies dans le projet de service
- Travail en partenariat et en réseau

**Profil Professionnel / Compétences attendues :**

- Capacités d'écoute et d'évaluation d'une situation
- Connaissances des dispositifs de veille sociale, d'hébergement et de logement adapté
- Faculté à adapter sa pratique et ses connaissances aux différents publics de l'accueil de jour
- Envisager la personne accompagnée comme le « partenaire » d'un projet commun.
- Instaurer une distanciation, prise de recul
- Capacités à développer des partenariats adaptés aux situations
- Capacités à s'intégrer et à travailler en équipe pluridisciplinaire
- Capacité à travailler autour de la dimension collective (animation, régulation, organisation,...)
- Connaissances en droit des étrangers et la maîtrise des langues étrangères seraient un plus
- Capacités rédactionnelles, à synthétiser et à rendre compte
- Être autonome, dynamique et rigoureux

**Qualification visée :**

- Diplôme ES, ASS, CESF
- Rémunération selon convention collective, Coef 479, 2130 euros bruts + prime décentralisée annuelle représentant 5% du salaire brut annuel (pour un 35H/semaine).
- La pratique de l'anglais et des compétences en interculturalité seront appréciées

**Candidature :** Adressez votre lettre de motivation et CV à Denis PARMENTIER, Directeur Adjoint du Pôle Inclusion sociale (en indiquant en objet poste TS ADJ à [eole.recrutement@eole-asso.fr](mailto:eole.recrutement@eole-asso.fr) **au plus tard le 23 juin 2022.**