

## POSTE TRAVAILLEUR SOCIAL (H/F) CDI/ HEBERGEMENT D'URGENCE ET LOGEMENTS TEMPORAIRES FAMILLES

Le 08 Juin 2022

L'Association Eole, 110 salariés permanents, gestionnaire de dispositifs d'Hébergement d'Urgence Hommes Seuls et Familles, d'un Accueil de jour familles, couples et femmes seules, d'Hébergement d'Insertion CHRS Hommes Seuls et Familles, de 7 pensions de familles, d'un service accompagnement logement, d'un Atelier Chantier d'Insertion et d'un service de médiation à l'emploi... recrute un **Travailleur social (H ou F)**

**Service :** Hébergement d'Urgence et Logements Temporaires familles

**Contrat et temps de Travail :** 35 heures, CDI

**Poste à pourvoir le :** le 26 Juillet 2022

**Missions :** Placé(e) sous la responsabilité du chef de service et intégré(e) à une équipe éducative, le travailleur social assure l'accompagnement des personnes hébergées dans des logements associatifs sur la métropole Lilloise. La mission consiste en :

- Recevoir les personnes orientées par le SIAO (entretien d'évaluation sociale)
- Réaliser l'accueil sur l'hébergement ciblé (état des lieux d'entrée, signature du contrat de séjour...)
- Elaborer le projet individualisé de la famille dans un travail coopératif avec le référent social (entretiens, accompagnements extérieurs, démarches diverses, ...)
- Actualiser l'évaluation sociale et travailler les préconisations de sortie au travers de l'outil SI SIAO
- Animer et gérer les sites collectifs (affichages, animations collectives)
- Veiller au « bien vivre ensemble » par différentes actions
- Participer aux différentes réunions internes et externes
- Tenir à jour les tableaux de bord et les différents logiciels
- Travailler en réseau et en partenariat autour des situations des familles
- Rendre compte et participer au bilan des actions et du rapport d'activités
- Travailler en réseau et en partenariat

### **Profil Professionnel / Compétences attendues :**

Capacités d'écoute, relationnelle et d'évaluation des situations

- Capacité à travailler autour de la dimension collective (animation, régulation, organisation,...)
- Connaissances souhaitées des dispositifs d'hébergement et de logements
- Connaissances en droit des étrangers et maîtrise des langues étrangères seraient un plus
- Capacités à s'intégrer et à travailler en équipe
- Capacités rédactionnelles, à synthétiser et à rendre compte
- Etre autonome, dynamique et rigoureux

### **Qualification visée :**

- Diplôme ES, ASS, CESF
- Rémunération selon convention collective, Coef 479, 2130.11 euros bruts pour 151.67h travaillées + prime décentralisée annuelle représentant 5% du salaire brut annuel.
- Permis B obligatoire étant donné les déplacements professionnels (véhicule de service)

### **Candidature :**

Adressez votre **Lettre de motivation et CV** à Mr Denis PARMENTIER, Directeur Adjoint du Pôle Inclusion Sociale (en indiquant en objet poste TS HU/ALT) à : [eole.recrutement@eole-asso.fr](mailto:eole.recrutement@eole-asso.fr) pour **le 26/06/2022 au plus tard**