

Offre d'insertion - **Agent de revalorisation de produits industriels H/F - K2304**

Mesure

CDDI

Secteur professionnel

Recyclage industriel

Employeur

Association Eole

Site / contact

- Eole ACI - 168 rue Arago 59120 Loos
- 03 20 50 12 89 - lbouly@eole-asso.fr

Lieux de chantiers

Territoire de la MEL (transport assuré par l'employeur)

Durée / horaires

- ▶ 4 mois renouvelable - durée moyenne des parcours : 12 mois
- ▶ 24 heures hebdomadaires sur 3 jours travaillés (3.5 jours x 7 heures)

Annexe au contrat

- ▶ Période d'essai : 15 jours
- ▶ Prise en charge à 50% du titre de transport sur abonnement mensuel
- ▶ Remise des équipements de protection individuelle (EPI)
- ▶ Visite médicale d'embauche dans le premier mois de contrat

Démarrage

Chaque 1er ou 15 du mois

Rémunération

SMIC horaire : **10,85 € brut** au 20/04/2022 (salaire net +/- 1 000.00 € mens.)

Référent de l'offre

- Lisa BOULY, Conseillère en insertion socioprofessionnelle

Coordination / encadrement

- Etienne HAZARD, Responsable d'exploitation
- Eric DE COCK, Encadrant technique d'insertion

Public(s) visé(s)

- ▶ Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi, éligibles à l'IAE

Positionnement

Pour l'étude de la demande, merci de positionner votre candidat(e) via la Plateforme de l'Inclusion - <https://emplois.inclusion.beta.gouv.fr/>





Conditions générales d'exercice de l'activité proposée

- ▶ Encadré techniquement, le/la salarié(e) en parcours prépare le terrain, les outils et les matériaux nécessaires à l'exécution des travaux
- ▶ Il/elle doit respecter strictement des normes de sécurité, le port des équipements de protection individuels (EPI)
- ▶ Les horaires sont réguliers mais ils peuvent faire l'objet d'aménagements selon les nécessités du service.

Les réalisations techniques prévues durant le contrat de travail

Dans une démarche d'apprentissage initiée et évaluée par l'encadrant technique d'insertion, le salarié est formé aux tâches (non exhaustives) suivantes :

- ▶ Recycler des anciens matériaux en PVC ou en bois.
- ▶ Briser le verre en respectant les règles de sécurité.
- ▶ Démonter les châssis des fenêtres
- ▶ Trier les matériaux en fonction de leur catégorie.
- ▶ Utiliser les outils adaptés aux supports de travail

Profil requis pour l'étude de la candidature

- ▶ Il est demandé au candidat d'avoir une assez bonne représentation de l'activité détaillée ici.
- ▶ Le candidat ne doit pas présenter de contre-indications médicales liées à la fonction : port de charges, vertige, allergie aux matériaux (aptitude vérifiée lors de la visite médicale d'embauche).
- ▶ Dans une logique d'accompagnement progressive vers l'emploi ou la formation qualifiante, le candidat doit s'inscrire dans une démarche de projet.

Pour ce faire, la personne doit être en capacité de présenter un ou plusieurs objectifs d'insertion. Cette dynamique doit donner un sens au contrat de travail, elle est également un facteur de renouvellement.