

## Offre d'insertion - **Agent d'hygiène et de propreté H/F - k2204**

### Mesure

CDDI

### Secteur professionnel

Nettoyage des locaux

### Employeur

Association Eole

### Site / contact

- Eole ACI - 168 rue Arago 59120 Loos
- 03 20 50 12 89 - lbouly@eole-asso.fr

### Lieux de chantiers

Territoire de la MEL (transport assuré par l'employeur)

### Durée / horaires

- ▶ 4 mois renouvelable - durée moyenne des parcours : 12 mois
- ▶ 28 heures hebdomadaires sur 4 jours travaillés (4 jours x 7 heures)

### Annexe au contrat

- ▶ Période d'essai : 15 jours
- ▶ Prise en charge à 50% du titre de transport sur abonnement mensuel
- ▶ Remise des équipements de protection individuelle (EPI)
- ▶ Visite médicale d'embauche dans le premier mois de contrat

### Démarrage

Chaque 1er ou 15 du mois

### Rémunération

SMIC horaire : **10,85 € brut** au 20/04/2022 (salaire net +/- 1 000.00 € mens.)

### Référent de l'offre

- Lisa BOULY, Conseillère en insertion socioprofessionnelle

### Coordination / encadrement

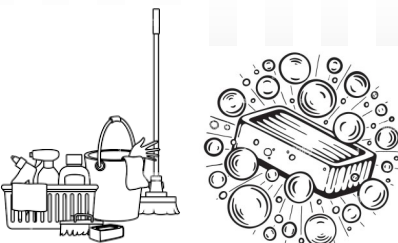
- Etienne HAZARD, Responsable d'exploitation
- Stéphane POUBLANG, encadrant technique d'insertion

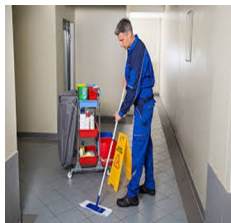
### Public(s) visé(s)

- ▶ Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi, éligibles à l'IAE

### Positionnement

Pour l'étude de la demande, merci de positionner votre candidat(e) via la Plateforme de l'Inclusion - <https://emplois.inclusion.beta.gouv.fr/>





## Conditions générales d'exercice de l'activité proposée

- ▶ L'activité s'exerce au sein des services de l'association Éole en contact avec différents intervenants (personnel permanent, personnel en insertion, usagers, personnes extérieures aux sites, ...).
- ▶ Les horaires sont réguliers mais ils peuvent faire l'objet d'aménagements selon les nécessités du service.

## Les réalisations techniques prévues durant le contrat de travail

Dans une démarche d'apprentissage initiée et évaluée par l'encadrant technique d'insertion, le salarié est formé aux tâches suivantes :

- ▶ Préparer le matériel, les produits nettoyants et baliser les zones glissantes.
- ▶ Enlever les poussières des surfaces, les débris, trier et vider les corbeilles.
- ▶ Nettoyer et laver les sols, les mobiliers.
- ▶ Nettoyer les sanitaires, cuisines et approvisionner les distributeurs d'essuie-mains, de savon, ...

## Profil requis pour l'étude de la candidature

- ▶ Il est demandé au candidat d'avoir une assez bonne représentation de l'activité détaillée ci-dessus.
- ▶ Il ne doit pas présenter de contre-indications médicales liées à la fonction (aptitudes vérifiées lors de la visite médicale d'embauche).
- ▶ Dans une logique d'accompagnement progressive vers l'emploi ou la formation qualifiante, le candidat doit s'inscrire dans une démarche de projet.  
Pour ce faire, cette dynamique doit donner un sens au contrat de travail, elle est également un facteur de renouvellement.
  - ▶ **Être titulaire du permis de conduire.**