

## Chef de service (H/F)

L'Association Eole, 110 salariés permanents, gestionnaire de dispositifs d'Hébergement d'Urgence Hommes, Femmes et Familles, d'un Accueil de jour familles, couples et femmes, d'Hébergement d'Insertion CHRS Hommes et Familles, de 7 Maisons Relais, d'un service accompagnement logement, d'un Atelier Chantier d'Insertion et d'un service de médiation à l'emploi... recrute **un chef de service** (H ou F)

**Service :** CHRS et LHSS Hommes, Veille Saisonnière -service d'internat 365/365 jours

**Contrat et temps de Travail :** CDI 35h/semaine

**Poste à pourvoir le :** 1/11/2021

### Missions

Sous l'autorité de la direction du Pôle Inclusion Sociale dont vous recevrez délégation pour :

- Mettre en œuvre des projets d'établissement en organisant, coordonnant et contrôlant l'activité des services
- Avoir la responsabilité de l'organisation et du fonctionnement du service en garantissant la promotion de la participation des usagers et une culture de la bienveillance
- Diriger, animer et motiver les équipes pluridisciplinaires
- Assurer le suivi administratif des services, participer en lien avec la direction à la gestion budgétaire et au développement du service (santé, justice...)
- Veille à la cohérence des parcours, à la mise en œuvre par les professionnels d'un accompagnement socioéducatif pertinent des personnes, prévention des ruptures et inscription d'actions dans une démarche continue d'amélioration de la qualité des services rendus aux usagers
- Accompagner la mise en place des projets à dimension collective
- Analyser les pratiques professionnelles et leurs évolutions
- Entretenir et développer le travail en réseau et en partenariat au regard du public accompagné
- Promouvoir les services et l'association auprès des partenaires, financeurs et différents interlocuteurs du territoire
- Participer à la mise en œuvre des orientations de l'association et à son rayonnement
- Participer au déploiement des actions santé au sein du CHRS et en particulier accompagner la mise en place de la politique Réductions Des Risques au sein des services
- Accompagner, organiser en lien avec la direction et l'architecte les travaux d'humanisation du CHRS hommes

### Profil Professionnel / Compétences attendues

Bonne connaissance des politiques publiques du secteur AHI et développement local.

Sens de l'organisation, des responsabilités, aptitudes à la conduite et à l'animation d'équipe.

Capacité de piloter et suivre un projet.

Communicatif, curieux, rigoureux, Esprit d'équipe.

Capacités rédactionnelles et relationnelles avérées.

Capacité d'aide auprès des professionnels à prendre de la distance par rapport à leurs pratiques professionnelles et leur apporter un soutien technique bienveillant favorisant leur montée en compétences.

Maîtrise de l'outil informatique et des logiciels bureautiques couplé à une compétence réelle de suivi et de contrôle de l'activité.

Capacité de représenter l'institution et de négocier avec les acteurs du territoire.

La maîtrise de l'approche RDR alcool et Tabac est souhaitable.

### Qualification visée

De formation niveau 6 (bac +4) exigée dans le secteur social ou médico-social (Caferuis ou équivalent) et attestez d'une expérience d'encadrement de proximité réussie.

Permis B exigé

Rémunération selon convention collective 51, coefficient 507, 36 000 euros bruts annuels hors ancienneté astreinte et incluant la prime décentralisée.

Le poste est soumis à astreinte rémunérée selon la CCN 1951.

Le poste étant soumis à déplacement, le service disposant de véhicules de service.

### Candidature

Adressez votre Lettre de motivation et CV à : Mme FOE Hélène, directrice du Pôle inclusion Sociale : eole.recrutement@eole-asso.fr avant le 17/10/2021, délai de rigueur. Préciser le poste : CSE