



## L'encadrement et l'animation d'équipe

2 jours

7 et 8 septembre 2021 - 9h-12h30 / 13h30-17h

**INTERVENANT :** Florence DELAHAYE, Psychologue - Formatrice

**PUBLIC(S), PREREQUIS & MODALITES D'ACCES A LA FORMATION :**

Formation ouverte à toute personne, Cadres de l'intervention sociale.

Pour toutes les personnes en situation de handicap, l'Uriopss Hauts-de-France a la possibilité d'adapter, dans la mesure du possible, les conditions d'accueil ainsi que le contenu de la formation en fonction du handicap. **N'hésitez pas à nous faire part de vos besoins éventuels** à l'adresse mail suivante : [m.babela@uriopss-hdf.fr](mailto:m.babela@uriopss-hdf.fr)

**TARIF :** 500 €

**LIEU :** Uriopss HDF à Boves

**MODALITES PEDAGOGIQUES :**

Apports théoriques (80%) et exercices pratiques – mises en situations (20%)

Utilisation de nombreux supports pour faciliter les échanges et les interactions.

Ressources pédagogiques mises à disposition des stagiaires.

Une **attestation de fin de formation** sera délivrée à l'issue de la formation.

**MODALITES D'EVALUATION :**

- Evaluation des acquis en cours de formation :
- Evaluation de la satisfaction des stagiaires en fin de formation

**CAPACITE MAXIMUM :**

6 personnes

**CONTEXTE :**

Confrontés à la mutation rapide du contexte dans lequel évolue leur établissement, les cadres doivent faire preuve d'une capacité à manager et à animer d'une manière optimale leurs équipes et à les entraîner dans une dynamique collective organisée autour du projet. Ces responsabilités d'encadrement nécessitent de développer une posture de leadership et de disposer d'outils de management spécifiques. Cette formation propose des méthodes et des outils visant à renforcer les compétences d'encadrement et d'animation d'équipe.

**OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :**

- Clarifier les fonctions et rôles des cadres face au nouveau contexte de l'action sociale et médico-sociale
- Comprendre les attendus de la fonction de cadre : responsabilité, légitimité, éthique d'intervention
- Mettre en pratique un modèle participatif en donnant de la cohérence aux actions et en renforçant la cohésion d'équipe
- Adapter sa posture, ses attitudes et comportements pour optimiser la fonction cadre

**DEROULE DE FORMATION :**

- Les mutations des politiques sociales et leurs incidences sur les organisations : passage d'une logique d'établissement à une logique de projet individualisé et de dispositif : les conséquences sur l'exercice des fonctions d'encadrement, les nouveaux enjeux de la fonction
- Les organisations de travail et le rôle des cadres : autorité et délégation, prise de décision, articulation des différents projets
- Les conditions de l'efficacité collective : le travail en équipe : gestion du temps et bonne distance, la communication et ses enjeux
- Le projet : un outil professionnel pour donner du sens à l'action
- La construction et le maintien d'une cohésion d'équipe : attentes et motivations des collaborateurs