

**POSTE TRAVAILLEUR SOCIAL (H/F)
CDD/ PENSION DE FAMILLE Temps plein
Remplacement arrêt maladie**

L'Association Eole, 110 salariés permanents, gestionnaire de dispositifs d'Hébergement d'Urgence Hommes Seuls et Familles, d'un Accueil de jour familles, couples et femmes seules, d'Hébergement d'Insertion CHRS Hommes Seuls et Familles, de 7 Maisons Relais, d'un service accompagnement logement, d'un Atelier Chantier d'Insertion et d'un service de médiation à l'emploi... recrute un **Travailleur social (H ou F)**

Service : Habitat Accompagné, concerne la Pension de Famille de Nieppe

Contrat et temps de Travail : CDD à 35h. Le poste est basé sur Nieppe.

Poste à pourvoir le : 31 Août 2023

Missions : Placé(e) sous la responsabilité du chef de service et intégré (e) à une équipe éducative, le Travailleur Social assure l'accompagnement personnalisé des personnes résident au sein de la Pension de Familles. Il mène des actions collectives en lien avec l'Auxiliaire Socio-éducatif présent également sur site. Les missions consistent à :

- Réaliser une évaluation sociale des situations rencontrées et proposer des actions éducatives et pédagogiques
- Savoir repérer les potentialités et les compétences des habitants pour les mobiliser.
- Mis en œuvre d'un accompagnement social individualisé
- Elaborer un projet personnalisé dans un travail coopératif avec l'habitant
- Accompagner les habitants (si nécessaire) dans les démarches liées au projet personnalisé (droit commun, santé, judiciaire, insertion professionnelle...)
- Mise en place d'actions à dimension collective
- Tenir à jour les tableaux de bord et les différents logiciels
- Travailler en réseau et en partenariat.
- Rendre compte et participer aux bilans des actions.
- Participer aux différentes réunions internes et externes....

Profil Professionnel / Compétences attendues :

- Connaissance des dispositifs du Logement Accompagné
- Être à l'aise en situation d'animation de groupe et en individuel
- Savoir instaurer une ambiance conviviale, respectueuse et bienveillante
- Savoir faire preuve d'adaptation, de disponibilité, d'empathie et de rigueur
- Capacités à s'intégrer et à travailler en équipe
- Être en capacité d'analyser et de comprendre une situation problématique, mobiliser les ressources internes et externes pour l'accompagner
- Avoir des notions de méthodologie de projet
- Capacités rédactionnelles
- Capacités à synthétiser et à rendre compte
- Maîtrise des outils informatiques
- Sens de l'organisation

Intégrer l'association Eole c'est :

- Bénéficier d'un parcours d'accueil et d'intégration (entretiens avec votre N+1, ½ journée de présentation de l'association, sensibilisation aux principes d'autodétermination, de bientraitance, de Réduction Des Risques Alcool et de prévention et gestion de l'agressivité).
- Développer vos potentialités par un plan de développement des compétences ambitieux.
- Bénéficier d'une attention particulière sur les sujets santé et sécurité au travail (Risques Psycho Sociaux, pas de carence au 1^{er} arrêt maladie...)
- Disposer des avantages suivants : 5 semaines de congés payés auxquels s'ajoutent la récupération des jours fériés tombant un jour de repos hebdomadaire, une prime conventionnelle de 5% du montant brut annuel, une mutuelle prise en charge à 50%, la prévoyance, une aide au transport et/ou à la mobilité durable prise en charge à hauteur de 500 euros annuels, 120 euros de chèques vacances et 180 euros de cartes ilicardo par les œuvres sociales dès 3 mois d'ancienneté.

Qualification visée :

- Diplôme ES, ASS, CESF
- Permis B obligatoire étant donné les déplacements professionnels (véhicule de service)
- Rémunération selon convention collective, Coef 479, 2541.51 euros bruts pour 151.67h travaillées

Candidature :

Adressez votre **Lettre de motivation et CV** à Mr Denis PARMENTIER, Directeur du Pôle Inclusion Sociale (en indiquant en objet poste TS Pension de Familles) à : eole.recrutement@eole-asso.fr pour le 07/08/2023 **au plus tard**