

POSTE TRAVAILLEUR SOCIAL (H/F) CDD/ PENSIONS DE FAMILLES

L'Association Eole, 110 salariés permanents, gestionnaire de dispositifs d'Hébergement d'Urgence Hommes Seuls et Familles, d'un Accueil de jour familles, couples et femmes seules, d'Hébergement d'Insertion CHRS Hommes Seuls et Familles, de 7 Maisons Relais, d'un service accompagnement logement, d'un Atelier Chantier d'Insertion et d'un service de médiation à l'emploi... recrute un **Travailleur social (H ou F)**

Service : Pension de Famille de Roncq

Contrat et temps de Travail : CDD de trois mois dans le cadre d'un renfort temporaire 17,50h hebdomadaires (0.5 ETP). Le poste est basé sur Roncq.

Poste à pourvoir le : à partir du 16 Janvier 2022 et se termine le 16 Avril 2022

Missions : Placé(e) sous la responsabilité du chef de service et intégré (e) à une équipe éducative, le Travailleur Social assure l'accompagnement personnalisé des personnes résident au sein de la Pension de Familles. Il mène des actions collectives. Les missions consistent à :

- Réaliser une évaluation sociale des situations rencontrées et proposer des actions éducatives et pédagogiques
- Savoir repérer les potentialités et les compétences des habitants pour les mobiliser.
- Mis en œuvre d'un accompagnement social individualisé
- Elaborer un projet personnalisé dans un travail coopératif avec l'habitant
- Accompagner les habitants (si nécessaire) dans les démarches liées au projet personnalisé (droit commun, santé, judiciaire, insertion professionnelle...)
- Mise en place d'actions à dimension collective
- Tenir à jour les tableaux de bord et les différents logiciels
- Travailler en réseau et en partenariat.
- Rendre compte et participer aux bilans des actions.
- Participer aux différentes réunions internes et externes....

Profil Professionnel / Compétences attendues :

- Connaissance des dispositifs du Logement Accompagné
- Etre à l'aise en situation d'animation de groupe et en individuel
- Savoir instaurer une ambiance conviviale, respectueuse et bienveillante
- Savoir faire preuve d'adaptation, de disponibilité, d'empathie et de rigueur
- Capacités à s'intégrer et à travailler en équipe
- Etre en capacité d'analyser et de comprendre une situation problématique, mobiliser les ressources internes et externes pour l'accompagner
- Avoir des notions de méthodologie de projet
- Capacités rédactionnelles
- Capacités à synthétiser et à rendre compte
- Maîtrise des outils informatiques
- Sens de l'organisation

Qualification visée :

- Diplôme ES, ASS, CESF
- Permis B obligatoire étant donné les déplacements professionnels (véhicule de service)
- Rémunération selon convention collective, Coef 479, 2130.11 euros bruts pour 151.67h travaillées + prime décentralisée annuelle représentant 5% du salaire brut annuel.

Candidature :

Adressez votre **Lettre de motivation et CV** à Mr Denis PARMENTIER, Directeur Adjoint du Pôle Inclusion Sociale (en indiquant en objet poste TS Pension de Familles) à : eole.recrutement@eole-asso.fr pour **le 15/01/2022 au plus tard**