



Offre d'emploi

Poste travailleur(se) pair(e)

Envie de partager votre expérience, votre parcours...

Aider, soutenir, échanger à votre tour...

L'ADARS - Association Départementale d'Accueil et de Réinsertion Sociale - recherche à Beauvais un travailleur pair (H/F)

Constituée en 1980 par des militants de l'action sociale, l'ADARS agit en faveur de l'hébergement d'urgence ainsi que de l'accueil, de l'accompagnement et de la réinsertion des personnes et familles en difficultés sociales.

Implantée sur le département de l'Oise, l'ADARS compte aujourd'hui plus de 120 collaborateurs.

L'objet général de l'association peut se décliner en 3 champs d'intervention :

- L'accueil, incluant le travail d'écoute, d'évaluation et d'orientation de la personne
- L'accompagnement social, avec ou sans hébergement
- La veille sociale et la contribution au recensement, l'analyse et la remontée d'informations sur les besoins repérés sur le terrain.

■ 3 pôles d'activités :

- Pôle Hébergement regroupant 3 CHRS – Centre d'hébergement et de réinsertion sociale et un service d'hébergement d'urgence pour une capacité d'accueil de 319 places dont 9 places à destination des femmes victimes de violences conjugales
 - Missions : accompagnement à la santé physique et psychique, orientation vers des partenaires spécialisés dans l'aide aux victimes, accompagnement aux démarches administratives, accompagnement au projet professionnel, accompagnement à la gestion budgétaire, accompagnement vers le logement, aide à l'intégration et l'appropriation dans le logement, accompagnement à la mobilité, accompagnement à la citoyenneté, soutien à la parentalité, accès aux loisirs et à la culture...
- Pôle Accueil Asile pour une capacité d'accueil de 135 places
 - Missions : évaluation de la situation sociale et administrative, accès et ouverture des droits, domiciliation, accompagnement à la santé physique et psychique, démarches administratives en lien avec le dépôt de la demande d'asile, aide à la gestion budgétaire, soutien à la parentalité, insertion par l'accès à la culture et aux loisirs, accompagnement à la mobilité...

→ Pôle Orientation/logement/accompagnement composé des services suivants :

- SIAO-115 Guichet unique dispositif hôtelier - Service intégré de l'accueil et de l'orientation de l'Oise -
- pour une capacité d'accueil de 850 places à l'hôtel
- Missions : écoute téléphonique, orientations vers les structures d'hébergement et de logement, recherches d'hébergements d'urgence, articulation avec les partenaires de la veille sociale et coordination des acteurs concourant le dispositif de veille sociale, gestion de l'hébergement d'urgence à l'hôtel
 - TIERS LIEU/CENTRE RESSOURCES
- Missions : favoriser l'accès à l'alimentation des personnes hébergées à l'hôtel sur le Creillois avec une antenne mobile sur le Beauvaisis et le Compiégnois, développement d'un lieu ressources ; aide à la création de liens sociaux, accès aux droits, aide aux démarches administratives et budgétaires, insertion par le logement et aide à l'appropriation, insertion professionnelle, aide à l'accès au numérique
 - Service Socio-Educatif de Contrôle Judiciaire de l'Oise
- Missions : contrôle judiciaire socio-éducatif, enquêtes sociales rapides, permanences d'orientation pénales, enquêtes de personnalité, animation de stages de citoyenneté et de groupes de parole pour les auteurs de violences conjugales et sexistes, et mission d'habilitation du Procureur de la république
 - Service d'accompagnement du public issu de la communauté des « Gens du Voyage » :
- Missions : accès aux droits, domiciliation, médiation, enquêtes sociales, soutien à la scolarité, promotion des droits de la femme
 - Service habitat/logement :
- Missions : accès au logement et le maintien dans les lieux sur un territoire d'intervention sectorisé : aide à la recherche d'un logement, aide à la gestion budgétaire, démarches liées au surendettement, aide aux démarches administratives, contacts avec les bailleurs... dans le cadre de visites à domicile et d'accompagnements, aide à l'intégration et à l'appropriation dans le logement

DESCRIPTIF :

Un travailleur(se) pair(e) est une personne qui a vécu une situation difficile en lien avec l'exclusion sociale, et dont le socle de compétences se base sur son expérience de vie.

Dans son parcours le travailleur pair devra avoir connu la transition de l'hébergement au logement.

Après avoir pris du recul par rapport à son expérience. IL (Elle) est capable de la mobiliser pour effectuer un rôle d'accompagnement auprès de personnes vivant cette situation et apporter un regard complémentaire, dans une logique « d'aller vers » (aller au-devant des personnes).

LES PRINCIPALES MISSIONS CONFIEES SONT :

Sous la hiérarchie de la Directrice du pôle hébergement/accueil-asile et du Directeur Général et au sein d'une équipe pluridisciplinaire, vous serez chargé(e) de :

- Accueillir, accompagner Intégrer les personnes à leur nouvel environnement au sein de l'association
- Travailler sur le savoir habiter
- Suivi social sur le lieu de vie
- Aide à l'intégration et l'appropriation dans le logement

- Partager son expérience afin de permettre l'identification réciproque et montrer une voie possible de rétablissement de la situation vécue
- Faire du relai vers le droit commun (association sportives et culturelles)
- Accompagnement à la citoyenneté
- Accompagnement à la mobilité
- Travailler sur les représentations liées au logement (rassurer les personnes)
- Mettre en place des ateliers collectifs et individuels

PROFIL RECHERCHE :

- Sens de l'accueil
- Sens de l'écoute, du soutien, capacité à échanger
- Capacité à créer du lien
- Capacité à partager son expérience
- Aide à l'accompagnement
- Capacité à travailler en équipe et en partenariat
- Devoir de réserve et de confidentialité Confidentialité/Discretion
- Bienveillance/Empathie
- Capacité à la prise de recul
- Connaissance de l'outil informatique (pour faciliter les démarches administratives)

INFOS COMPLEMENTAIRES :

- Poste basé à Beauvais
- Durée Hebdomadaire : 26 heures du lundi au Vendredi
- Date de prise de Poste : le 15 octobre 2022
- Contrat : CDD de 1 an
- Rémunération brute mensuelle : 1 247.22€ (sur la base du SMIC brut mensuel de 1 678.95€ réévalué au 01.08.22)
- Avantages : participation de l'employeur à la complémentaire santé collective, 9 jours de congés trimestriels par an, œuvres sociales : bons cadeaux Noël, chèques vacances, places de cinéma
- Dans le cadre de sa politique diversité, l'ADARS étudie à compétences égales toutes candidatures dont celles de personnes en situation de handicap.
- Intéressé(e) ? Postulez dès maintenant
- Candidature à adresser à : Monsieur le Directeur Général
- Email : jean-christophe.dumoulin@adars.fr