

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

17/11/2022

**POSTE A POURVOIR**  
**Fraternité Régionale HAUTS DE FRANCE**  
**Basé à LILLE 51 rue du Faubourg de Roubaix**

**Coordinateur Accompagnement Vers le Logement (H/F)**  
**CDD de remplacement du 28/11/2022 au 31/12/2022 (suivi d'un poste en CDI)**  
**35 h hebdomadaires**

**Filière ACDS- Groupe 5 – échelon selon expérience**

(Cf. : Accord d'entreprise du 16 mai 2009 portant sur la classification et la rémunération du personnel de l'Ensemble des petits frères des Pauvres, et ses avenants)

Sous la hiérarchie du responsable d'équipe spécifique AVL, au sein d'une équipe composée de 3 salariés et de 40 bénévoles, vous agissez en lien étroit avec les bénévoles et les partenaires internes et externes pour favoriser l'accès et le maintien dans le logement de personnes isolées, âgées de plus de 50 ans, sans abri ou en logement précaire. Vous garantissez en lien avec les bénévoles le projet d'accompagnement personnalisé de ces personnes, ainsi que le développement d'actions collectives.

### Principales Missions :

#### **Soutenir les bénévoles dans la mise en œuvre du projet d'équipe et l'accompagnement des personnes**

- Responsabiliser les bénévoles sur leur champ de compétences dans une cohérence d'intervention
- Apporter son expertise sur l'accompagnement des personnes vers et dans le logement
- Animer et/ou participer aux diverses commissions et réunions d'équipe
- Transmettre, soutenir et contribuer à la formation des bénévoles afin de favoriser leur montée en compétences

#### **Effectuer un suivi individualisé des personnes accompagnées**

- En lien avec des bénévoles formés, procéder à des évaluations de situations de nouvelles personnes orientées essentiellement par le SIAO
- Créer un lien avec la personne en binôme avec le bénévole référent et la soutenir dans les différentes démarches d'insertion
- Faire émerger et suivre le projet d'accompagnement personnalisé de la personne :
  - Amener la personne à formuler son projet personnel et garantir la continuité du projet
  - Assurer la lisibilité du projet et la traçabilité du suivi
  - Co-décider, avec la personne, en lien avec les différentes commissions des actions impactant le suivi
  - Solliciter les soutiens techniques régionaux et nationaux
- Organiser des rencontres de concertation avec les partenaires
- Mener des actions individuelles et collectives qui favorisent l'accès aux droits, à la santé, aux vacances... en interne et en lien avec les réseaux externes
- Soutenir les coordinateurs des équipes territoriales en région sur l'accompagnement de personnes en situation de grande précarité

#### **Elaborer et coordonner des actions d'intérêt collectif**

- Organiser et/ou soutenir l'organisation d'évènements et d'ateliers répondant aux besoins des personnes
- Soutenir le fonctionnement du lieu d'accueil
- Soutenir la participation et l'expression des personnes accompagnées en interne et en externe

#### **Participer à la vie de l'équipe et à la vie de la fraternité régionale**

#### **Être garant des valeurs des Petits Frères des Pauvres et de leur respect**

### Profil recherché :

- Diplôme de niveau Bac + 2/3 de travailleur social ASS – CESF - ES
- Connaissance des publics cibles de l'association et des dispositifs les concernant
- Expérience dans l'animation et le soutien des bénévoles
- Capacité à travailler en équipe et avec des bénévoles
- Autonomie, capacité à prendre des initiatives, adaptabilité, diplomatie, capacité à rendre compte
- Capacité à alerter le responsable d'équipe spécifique en cas de nécessité, devoir de réserve, confidentialité
- Maîtrise du Pack Office

Tous renseignements complémentaires sur ce poste pourront être obtenus auprès de :  
Anne DUFRENE, Responsable AVL au 07.76.01.49.27 - [anne.dufrene@petitsfreresdespauvres.fr](mailto:anne.dufrene@petitsfreresdespauvres.fr)

Les candidatures devront parvenir à la direction des ressources humaines  
[recrutement@petitsfreresdespauvres.fr](mailto:recrutement@petitsfreresdespauvres.fr) avant le **1er décembre 2022**