

APPEL A CANDIDATURE

L'association Aide aux Personnes Agées ou à Handicap Moteur (APAHM) existe depuis plus de 30 ans. L'APAHM incarne et défend l'idée d'une société inclusive, du "vivre ensemble" et de la solidarité. L'association s'engage et valorise la personne accompagnée dans son environnement. Cette mission est réalisée avec 4 valeurs centrales que sont l'humanisme, le respect, l'altérité, l'engagement et le professionnalisme.

L'APAHM emploie aujourd'hui 145 salariés répartis sur le Littoral, les Flandres et l'Audomarois. Le siège social se situe à Leffrinckoucke. Les salariés sont répartis entre les 5 activités suivantes :

- le Département Autonomie: Un SAVS SAMSAH, un CLIC, une auto-école adaptée, des services d'aide aux aidants ,
- le Département Emploi avec le service Cap Emploi et le dispositif 3APH (alternance)
- l'Entreprise Adaptée Prest'APAHM (prestation de secrétariat et de bureautique, travaux d'espaces verts, entretien des locaux...),
- l'organisme de formation Form'APAHM,
- les services généraux et transversaux.

L'APAHM (Aide aux Personnes Agées ou à Handicap Moteur), recrute, en Contrat à Durée Déterminée, un :

Chargé de Recherche, Innovation et Développement (Technicien supérieur)

Missions Principales :

1- Veille :

- Organise une veille sur l'ensemble des appels à projet (Locaux, Nationaux, Européens), pouvant répondre aux objectifs de développement de l'offre de services de l'APAHM, dans l'intérêt des personnes âgées et/ou des personnes en situation de handicap, tant sur le plan de l'accompagnement social que sur le plan de l'insertion professionnelle.
Dans ce cadre se crée des alertes
- Vient alimenter les réflexions et projets en cours en amenant de nouveaux concepts, de nouvelles pratiques. Dans ce cadre, il mène une recherche prospective dans le domaine du médico-social et de l'économie sociale et solidaire

- Effectue une veille réglementaire, relative aux différents secteurs d'intervention et transmet aux différents directeurs
- 2- Instruit et accompagne les dossiers de réponse aux appels à projet :**
Préalablement ciblés, en lien avec le Directeur de service concerné ou avec le comité de Direction Générale, le chargé de développement :
 - Instruit les dossiers
 - Réuni l'ensemble des pièces administratives
 - Prend les contacts nécessaires à la bonne instruction de ces appels à projet et suit les dossiers jusqu'à la réponse de son initiateur.
- 3- Développe et mobilise le partenariat dans le secteur de l'économie sociale et solidaire,** nécessaire à la mise en œuvre des projets en cours ou des nouveaux projets
 - Participe aux réunions des partenaires
 - Présente l'association pour mieux la faire connaître et mieux collaborer
- 4- Intègre et participe aux différents réseaux** permettant le développement, (fondations, secteur ESS, ...)
- 5- Participe à la démarche de labélisation des activités**

Profil :

- ✓ Connaissance de la réglementation administrative et financière dans le secteur associatif
- ✓ Maîtrise des concepts médicaux sociaux
- ✓ Maîtrise de la méthodologie de projet
- ✓ Capacités rédactionnelles
- ✓ Connaissances et Maîtrises des outils informatiques
- ✓ Savoir élaborer, concevoir et présenter un plan de développement de projet
- ✓ Constituer et présenter un dossier de demande de financement

Conditions d'emploi :

- CDD – Remplacement maladie à pourvoir au 3 janvier 2022
- 28h/semaine
- Rémunération sur la base de la convention collective 66 – Technicien supérieur

Transmettre votre candidature par courrier à :
Mr Emmanuel COURBOT
Directeur de l'entreprise adaptée
Membre du comité de direction générale
m.courbot@apahm-asso.fr