

OFFRE DE POSTE

Responsable des hébergements temporaires et de l'habitat adapté

CDI

Temps plein

Dès que possible

SOLIHA Métropole Nord se trouve à une nouvelle et importante étape de son développement.

L'association est engagée dans le secteur Accueil Hébergement Insertion. Elle assure la gestion de 3 CHRS accueillant des femmes victimes de violences conjugales et des familles, 2 pensions de famille, 2 résidences sociales, un service d'hébergements d'urgence (130 logements) ainsi qu'un service de résorption des Bidonvilles.

Dans ce cadre, SOLIHA Métropole Nord recrute un responsable des hébergements temporaires et de l'habitat adapté, à temps plein.

En tant que Cadre, vous accompagnez, fédérez et supervisez les responsables de services des différentes structures d'hébergement et d'habitat adapté qui vous sont rattachés.

Vous avez le management direct du service de la résorption des bidonvilles.

Vous êtes en charge du développement des projets et des relations partenariales et inscrivez votre action dans le cadre des politiques publiques et logiques institutionnelles de SOLIHA Métropole Nord avec un souci constant de probité et d'intégrité. Vous managez les responsables de services concernés, les appuyez dans leur mission, le suivi de leur activité et l'accompagnement au pilotage budgétaire. Vous proposez des pistes d'amélioration et résolvez les dysfonctionnements opérationnels.

Vous êtes rattaché à la Direction du développement social et agissez sous l'autorité hiérarchique du Directeur Général Adjoint.

Plus précisément, vous êtes en charge de la réalisation des activités suivantes :

1. Gestion des services :

- Mettre en œuvre les objectifs fixés par la Direction Générale et garantir la qualité de l'accompagnement des usagers, la sécurité des biens et des personnes, et l'équilibre financier.
- Contribuer à l'élaboration des stratégies de développement et d'amélioration de l'activité des services et poursuivre le travail de transformation de l'organisation déjà amorcé.
- Renforcer le lien entre les structures d'hébergement et le siège de l'association.
- Participer à la supervision et la coordination de l'activité globale.
- Participer à la gestion du budget et des opérations financières et comptables en lien avec la DAF, assurer également le pilotage des tableaux de bord des différents services.

- Représenter la direction générale en interne et en externe, et assurer le remplacement du DGA en son absence et en cas de besoin.

2. Gestion des équipes :

- Encadrer, superviser et appuyer les équipes des services.
- Participer à la politique RH, superviser les recrutements en lien avec la DRH, procéder aux évaluations annuelles et de fin de contrat.
- Organiser et animer les diverses réunions des services rattachés à votre fonction.

3. Développement de projets :

- Réaliser des études ou diagnostics pour la proposition de projets innovants et les mettre en œuvre le cas échéant.
- Piloter et accompagner le CPOM de l'association.
- En collaboration avec la direction générale, rechercher des financements pour mener à bien de nouveaux projets et contribuer à la réalisation de demandes de subventions ou réponses à des appels d'offre.
- Développer et animer un réseau de partenaires en lien avec les équipes et dans un objectif d'amélioration continue des projets de service , de prise en charge et d'accompagnement des personnes et ménages accueillies.
- Contribuer aux projets d'implantation de nouvelles structures ou pensions de famille.

Qualifications :

Diplôme souhaité de niveau I dans le secteur social, de type CAFDES et/ou expérience confirmée dans les missions visées.

Expérience :

Bonne connaissance des politiques publiques du secteur de l'hébergement et du logement social. Expérience dans l'encadrement d'équipes et gestion de projets transversaux.

Compétences / Savoir-faire / Savoir-être :

Bonne connaissance des publics rencontrés et des politiques publiques relatives à leur prise en charge.

Vous faites preuve de rigueur, d'une éthique personnelle et professionnelle exemplaire et avez le sens du service.

Bonne capacité à communiquer, s'adapter, gérer une situation de crise, accompagner le changement, fédérer des équipes et les accompagner dans la réalisation de leurs objectifs.

Excellentes capacités d'analyse, de synthèse et maîtrise de la méthodologie de gestion de projet. Vous êtes de plus force de proposition et autonome.

Conditions particulières :

Statut cadre.

Candidature :

Nous vous remercions d'adresser une lettre de motivation et un Curriculum vitae.