

POSTE DE CADRE SOCIO EDUCATIF (H/F)
Accueil de Jour Familles – CDD Temps plein
Remplacement congé maternité du 05/06/2023 au 31/10/2023

L'association : L'Association Eole, 130 collaborateurs, gestionnaire de dispositifs d'Hébergement d'Urgence Hommes Seuls et Familles, d'un Accueil de jour familles, couples et femmes seules, d'Hébergement d'Insertion CHRS Hommes Seuls et Familles, de 7 Maisons Relais, d'un service accompagnement logement, d'un Atelier Chantier d'Insertion et d'un service de médiation à l'emploi... recrute un Cadre Socio-Educatif (H ou F)

Service : EOLE recrute un chef de service à temps plein pour son service accueil de jour familles. Le service assure des missions classiques dévolues à un accueil de jour (accueil en journée de 7h30 à 17h00, douches, repas, bagagerie, domiciliation, évaluation) couplées à un accompagnement social visant l'accès à l'hébergement et aux droits.

Contrat et temps de Travail : CDD, 35 heures remplacement du 05/06/2023 au 31/10/2023.

Poste à pourvoir le : 05/06/2023

Missions : Vous exercez vos fonctions sous le pilotage du directeur du pôle inclusion sociale dont vous recevez délégation. Membre de l'équipe de direction (direction et 7 cadres socio-éducatifs), vous mettez en œuvre le projet d'établissement en organisant, coordonnant et contrôlant l'activité du service et la qualité d'intervention.

Vous avez la responsabilité de l'organisation et du fonctionnement du service en garantissant l'accès aux droits et la promotion de la participation des usagers ainsi qu'une culture de la bientraitance.

Vous dirigez, animez et motivez une équipe pluriprofessionnelle dont la majorité est issue des filières sociales et éducatives. Vous veillez à la cohérence des parcours, à la mise en œuvre par les professionnels d'un accompagnement socio-éducatif pertinent auprès des personnes, vous prévenez les ruptures et inscrivez votre action dans une démarche continue d'amélioration de la qualité des services rendus aux usagers. Vous assurez le suivi administratif et financier du service et participez, en lien avec la direction, à la gestion budgétaire de l'activité.

Vous mettez également en place des projets à dimension collective si nécessaire, entretenez et développez le travail en réseau et en partenariat au regard du public accompagné. Vous êtes source et force de propositions et pilotez le service de manière proactive. Vous participez à la mise en œuvre des orientations de l'association et à son rayonnement ainsi qu'à son développement. Vous analysez les pratiques professionnelles et procédez à leur évaluation et à leur réajustement tant que de besoin.

Vous participez à la dynamique de développement du service et inscrivez votre action quotidienne dans une vision transversale et décloisonnée au sein du comité de direction. Vous participez à sa cohérence dans une dynamique globale et solidaire des autres services de l'association. En tant que représentant permanent de l'association vous promouvez les services et l'association auprès des partenaires, financeurs et différents interlocuteurs du territoire.

Profil Professionnel / Compétences attendues : Vous avez le sens de l'organisation, des responsabilités, des aptitudes à la conduite et à l'animation d'équipe. Vous disposez d'outils de management par objectif et d'outils d'ingénierie de projet.

Vous êtes communicatif, faites preuve de curiosité et de rigueur professionnelle, et avez l'esprit d'équipe en le diffusant auprès des professionnels. Vous disposez de capacités rédactionnelles et relationnelles avérées.

Vous êtes en capacité d'aider les professionnels à prendre de la distance par rapport à leurs pratiques professionnelles et leur apporter un soutien technique bienveillant favorisant leur montée en compétences. Vous maîtrisez l'outil informatique et les logiciels bureautiques couplé à une compétence réelle de suivi et de contrôle de l'activité. Vous avez la capacité de représenter l'institution et de négocier avec les acteurs du territoire.

Qualification visée : De formation niveau 2 exigée dans le secteur social ou médico-social (Caferuis ou équivalent ou en cours) et attestez d'une expérience d'encadrement de proximité réussie. Vous avez une bonne connaissance des politiques publiques du secteur Accueil Hébergement Insertion (AHI).

Permis B exigé.

Rémunération selon convention collective 51, coefficient 507, 36 000 euros bruts annuels hors astreinte, hors prime Laforcade (238 euros brut mensuels) et incluant la prime décentralisée pour un temps plein (5%).

Le poste est susceptible d'être soumis à astreinte associative. Les déplacements professionnels sont réalisés en véhicule de service.

Candidature : Nous vous remercions d'adresser une lettre de motivation et un Curriculum vitae à Denis PARMENTIER, directeur du pôle Inclusion Sociale (en indiquant « poste chef de service Accueil de Jour Familles ») sur l'adresse mail : eole.recrutement@eole-asso.fr pour le 31/03/2023 au plus tard. Les entretiens de sélection auront lieu courant avril 2023.