

Le 25 Juillet 2023

POSTE TRAVAILLEUR SOCIAL (H/F) LOGEMENTS TEMPORAIRES FAMILLE / CDD 35h

Dans le cadre d'un remplacement maladie 0.80 ETP + 0.20 ETP dans l'attente de la prise d'un autre poste au 4/09/23

L'Association Eole, 110 salariés permanents, gestionnaire de dispositifs d'Hébergement d'Urgence Hommes Seuls et Familles, d'un Accueil de jour familles, couples et femmes seules, d'Hébergement d'Insertion CHRS Hommes Seuls et Familles, de 7 pensions de familles, d'un service accompagnement logement, d'un Atelier Chantier d'Insertion et d'un service de médiation à l'emploi... recrute un **Travailleur social (H ou F)**

Service : Logements Temporaires familles

Contrat et temps de Travail : 35 heures / semaine, CDD

Poste à pourvoir : le plus rapidement possible

Missions : Placé(e) sous la responsabilité du chef de service et intégré(e) à une équipe éducative, le travailleur social assure l'accompagnement des personnes hébergées dans des logements associatifs sur la métropole Lilloise. La mission consiste en :

- Recevoir les personnes orientées par le SIAO (entretien d'évaluation sociale)
- Réaliser l'accueil sur l'hébergement ciblé (état des lieux d'entrée, signature du contrat de séjour...)
- Elaborer le projet individualisé de la famille dans un travail coopératif avec le référent social (entretiens, accompagnements extérieurs, démarches diverses, ...)
- Actualiser l'évaluation sociale et travailler les préconisations de sortie au travers de l'outil SI SIAO
- Veiller au « bien vivre ensemble » par différentes actions
- Participer aux différentes réunions internes et externes
- Tenir à jour les tableaux de bord et les différents logiciels
- Travailler en réseau et en partenariat autour des situations des familles
- Rendre compte et participer au bilan des actions et du rapport d'activités
- Travailler en réseau et en partenariat

Profil Professionnel / Compétences attendues :

- Capacités d'écoute, relationnelle et d'évaluation des situations
- Capacité à travailler autour de la dimension collective (animation, régulation, organisation, ...)
- Connaissances souhaitées des dispositifs d'hébergement et de logements
- Connaissances en droit des étrangers et maîtrise des langues étrangères seraient un plus
- Capacités à s'intégrer et à travailler en équipe
- Capacités rédactionnelles, à synthétiser et à rendre compte
- Être autonome, dynamique et rigoureux

Qualification visée :

- Diplôme ES, ASS, CESF
- Rémunération selon convention collective, Coef 479, 2431.82 euros bruts pour 151.67h travaillées + prime décentralisée annuelle représentant 5% du salaire brut annuel pour un temps plein.
- Permis B obligatoire étant donné les déplacements professionnels (véhicule de service)

Intégrer l'association Eole c'est :

- Bénéficier d'un parcours d'accueil et d'intégration (entretiens avec votre N+1, ½ journée de présentation de l'association, sensibilisation aux principes d'autodétermination, de bientraitance, de Réduction Des Risques Alcool et de prévention et gestion de l'agressivité).
- Développer vos potentialités par un plan de développement des compétences ambitieux.
- Bénéficier d'une attention particulière sur les sujets santé et sécurité au travail (Risques Psycho Sociaux, pas de carence au 1^{er} arrêt maladie...)
- Disposer des avantages suivants : 5 semaines de congés payés auxquels s'ajoutent la récupération des jours fériés tombant un jour de repos hebdomadaire, une prime conventionnelle de 5% du montant brut annuel, une mutuelle prise en charge à 50%, la prévoyance, une aide au transport et/ou à la mobilité durable prise en charge à hauteur de 500 euros annuels, 120 euros de chèques vacances et 180 euros de cartes illicado par les œuvres sociales dès 3 mois d'ancienneté

Candidature :

Adressez votre **Lettre de motivation et CV** à Mr Denis PARMENTIER, Directeur du Pôle Inclusion Sociale (en indiquant en objet poste TS ALT) à : eole.recrutement@eole-asso.fr le plus rapidement possible