



Habitat et Insertion, Association Loi 1901 intervenant dans le champ de l'inclusion sociale et gérant plusieurs établissements et services dans le cadre de l'insertion par le logement et de l'insertion par l'activité économique (300 salariés), recrute pour son pôle Pensions de Famille :

Un(e) Chef(fe) de Service (H/F)

Contrat à durée indéterminée - Poste à pourvoir au 1^{er} mai 2022

Connaissant le secteur du logement adapté, vous avez une expérience auprès de publics en situation de précarité. Sous l'autorité du Directeur, vous coordonnerez l'accompagnement d'une cinquantaine de résidents, répartis au sein de trois pensions de famille (Haillicourt, Verquin, Lillers).

Missions principales :

- Animer une équipe de travailleurs sociaux et maitresses de maison, en favorisant le développement et le fonctionnement de chaque structure et en facilitant les échanges et la cohésion au sein l'équipe
- Etre le garant de l'élaboration, du suivi et de la mise en œuvre des projets personnalisés ainsi que des projets collectifs, favorisant l'autonomie individuelle et l'inclusion sociale des résidents
- Veiller à l'application des règles et procédures associatives et/ou propres à l'établissement dans le respect du projet de service et des orientations associatives
- Etablir et gérer les plannings des salariés, et les remplacements si nécessaires
- Participer à la dynamique de travail et de réflexion de l'équipe de direction, et rendre compte de votre activité au Directeur de service.

Compétences :

- Compétences éducatives
- Compétences managériales d'animation et d'évaluation d'équipe
- Connaissance des problématiques et capacité à mobiliser le public accueilli
- Capacité à instaurer une distance professionnelle adaptée
- Capacité à s'inscrire dans une dynamique de projet

Qualités requises :

- Capacité d'écoute et d'analyse / posture professionnelle bienveillante
- Autonomie dans le travail et capacités d'adaptation / Rigueur
- Capacités rédactionnelles et maîtrise de l'outil informatique
- Intérêt pour le travail en équipe et partenarial
- Mobilité requise

Profil :

- Titulaire du CAFERUIS ou d'un diplôme de niveau 2
- Formation initiale en travail social avec un minimum de 5 à 10 ans d'ancienneté
- Expériences dans le management d'équipe et dans le domaine du droit au logement et de l'accompagnement d'un public en situation de précarité souhaitées
- Partage des valeurs du monde associatif ; qualités humaines et éthiques fortes ; un certain esprit de militantisme est le bienvenu
- Statut cadre – rémunération selon expérience & accord d'entreprise – 13^{ème} mois – 7 semaines de congés payés
- Permis B et véhicule indispensable
- Casier judiciaire vierge

Votre candidature sera constituée d'une lettre de motivation et d'un C.V. détaillé à adresser à Monsieur ROGER Jean-François, Directeur Général Adjoint de l'association et envoyée à l'adresse suivante : recrutement.ess@orange.fr.